

বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তি নীতি

নিউ ইয়র্ক সিটি ডিপার্টমেন্ট অভ এডুকেশন ("ডিওই") শিক্ষার্থী, পিতামাতা ও পরিবারসমূহের এক বৈচিত্র্যমণ্ডিত জনগোষ্ঠীকে পরিষেবা দেয়। ডিওই এছাড়াও বৈচিত্র্যমণ্ডিত প্রেস্ক্রিভ ও দৃষ্টিভঙ্গীর অধিকারী মানুষদেরকে কর্মচারী হিসেবে নিয়োগদান করে। এই বহুমুখী বৈচিত্র্যের স্বীকৃতি দিতে ডিওই-এর বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তির প্রতি একটি কঠোর দায়বদ্ধতা আছে।

এটি আমাদের সবার বৈচিত্র্য। এটি আমাদের সবার অন্তর্ভুক্তি। ডিওই-তে আমরা একটি বৈচিত্র্যমণ্ডিত ও অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবেশ তৈরি করতে সচেষ্ট যেখানে সকল অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিভঙ্গীর মূল্য দেওয়া হয় এবং সকল কর্মচারী, আবেদনকারী, শিক্ষার্থী ও পরিবারের অবদানের স্বীকৃতি দেওয়া হয়। প্রাতিষ্ঠানিক উৎকর্ষের জন্য ডিওই-তে বৈচিত্র্যমণ্ডিত প্রেস্ক্রিভ ও ধারণার প্রতি মর্যাদা দেওয়া গুরুত্বপূর্ণ। ফলে ডিওই চায় একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিবেশ তৈরি করতে, যেখানে আমাদের মধ্যে যে কোন একক ব্যক্তির ভিন্নতা উপলব্ধ হবে, মর্যাদা পাবে এবং এটি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে সমৃদ্ধি প্রদানকারী শক্তির উৎস হিসেবে স্বীকৃতি পাবে। বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তির লক্ষ্য বৃদ্ধি করতে ডিওই আমাদের প্রতিষ্ঠানের জন্য সেরা প্রতিভাবানদের আকৃষ্ট করা, ধরে রাখা ও তৈরি করার জন্য কিছু ধারাবাহিক বৈচিত্র্যধর্মী উদ্যোগ গ্রহণ করবে। এসব প্রতিভাবানদের আকৃষ্ট করা, ধরে রাখা ও তৈরি করা: ছেলেমেয়েদের কথা সর্বাগ্রে বিবেচনা ও শিক্ষায় উৎকর্ষ সাধন- ডিওই-এর এই আদর্শ বাস্তবায়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। বার্ষিকভিত্তিতে ডিওই একটি বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তি পরিকল্পনা জারি করবে যাতে এই নীতি এবং শিক্ষা আইন § 2590 h(51) অনুযায়ী গৃহীত বৈচিত্র্যধর্মী পরিকল্পনার বিস্তারিত ব্যাখ্যা দেওয়া থাকবে। ডিওই-এর পরিষেবাপ্রাপ্ত বৈচিত্র্যমণ্ডিত জনগোষ্ঠীর কথা বিবেচনায় রেখে, বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তি পরিকল্পনাসহ এই নীতি, বিভিন্ন প্রেস্কাপট, অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিভঙ্গীসম্পন্ন কর্মশক্তি সংগ্রহ ও ধরে রাখার প্রচেষ্টাকে উন্নীত করে যাতে তা সিটির ডিস্ট্রিক্ট, কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এবং স্কুল পর্যায়ে ডিওই-এর শিক্ষার্থী, পিতামাতা ও পরিবারসমূহের প্রেস্কাপট, অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিভঙ্গীকে সমৃদ্ধ করা যায়। বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তিকে জোরদার করে ডিওই সিটি ডিস্ট্রিক্ট, কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট ও স্কুল পর্যায়ে সকল শিক্ষার্থী, পরিবার ও পিতামাতাদেরকে পরিষেবা প্রদানে সক্ষমতা বৃদ্ধি করবে।

ডিওই সম্পদ আহরণের ক্ষেত্রে বৈচিত্র্যের গুরুত্বকে স্বীকৃতি দেয়। ফলে, ডিওই সংখ্যালঘু ও নারী-মালিকানাধীন ব্যবসা প্রতিষ্ঠানগুলোর ডিওই-এর সম্পদ আহরণ প্রক্রিয়ায় অর্থপূর্ণভাবে প্রতিযোগিতা ও অংশগ্রহণ বৃদ্ধির জন্য প্রচারমূলক উদ্যোগে নিয়োজিত আছে। এই নীতি এবং শিক্ষা আইন § 2590 h(51) অনুযায়ী ডিওই-এর গ্রহণ করা বার্ষিক বৈচিত্র্য ও অন্তর্ভুক্তি পরিকল্পনায় এই প্রচারমূলক উদ্যোগের কথা বিশদ ব্যাখ্যা করা থাকবে।

বৈচিত্র্যের প্রতি ডিওই-এর প্রতিশ্রুতি ডিওই-এর বৈষম্যহীনতার নীতি- চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-830-সহ কর্মস্থলের নীতির দ্বারা জোরদারকৃত। ডিওই সকল কর্মচারী ও আবেদনকারীদের জন্য সমতাভিত্তিক

নিয়োগনীতির আদর্শের প্রতি তার প্রতিশ্রুতি পুনর্ব্যক্ত করছে। বৈষম্যহীনতার নীতির বর্ণনা অনুযায়ী, ডিওই-এর নীতি হলো প্রকৃত বা মনে হওয়া জাতি, বর্ণ, ধর্ম, বিশ্বাস, রাষ্ট্রিক পরিচয়, অভিবাসনগত অবস্থা, নাগরিকত্ব, বয়স, প্রতিবন্ধিতা, যৌন পছন্দ, লিঙ্গ (যৌনপরিচয়), বৈবাহিক অবস্থা, বেকারত্বের অবস্থা, অতীতের গ্রেফতার বা দণ্ডপ্রাপ্তির (আইন কর্তৃক অনুমোদনকৃত ক্ষেত্র ব্যতিরেকে), বংশক্রমে নির্ধারিত বৈশিষ্ট্য, কিংবা পারিবারিক নির্যাতনের শিকার হওয়া, যৌন অপরাধ বা উত্যক্ত করা সংক্রান্ত পরিস্থিতি, ইত্যাদি বিবেচনা ছাড়া নিয়োগের জন্য সবাইকে সমান সুযোগ প্রদান করা এবং যৌন হয়রানি বা প্রতিশোধ গ্রহণসহ উপরোল্লিখিত কোন একটি কারণ থেকে মুক্ত একটি পরিবেশ বজায় রাখা। ডিওই-এর নীতি হলো প্রকৃত বা অনুমিত জাতি, বর্ণ, ধর্ম, বিশ্বাস, রাষ্ট্রিক পরিচয়, অভিবাসনগত অবস্থা, নাগরিকত্ব, প্রতিবন্ধিতা, যৌন পছন্দ, লিঙ্গ (যৌনপরিচয়) বা ওজন, ইত্যাদি বিবেচনা না করে সমান শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা, এবং যৌন হয়রানি বা প্রতিশোধ গ্রহণসহ উপরোল্লিখিত কোন একটি কারণ থেকে মুক্ত একটি পরিবেশ বজায় রাখা। ডিওই বৈষম্যমুক্ত কর্মক্ষেত্র ও স্কুলের পরিবেশ, উভয়টি প্রতিষ্ঠা করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। অনুরূপভাবে ডিওই-এর নীতি হলো বৈষম্য ও নিয়োগে সম-অধিকার সুযোগ সংক্রান্ত প্রযোজ্য সকল ফেডারেল, স্টেট ও স্থানীয় আইন মেনে চলা।

প্যানেল ফর এডুকেশন্যাল পলিসি দ্বারা ১৪ সেপ্টেম্বর, ২০১১ সালে অনুমোদিত।

১৮ ডিসেম্বর, ২০১৪ তারিখে হালনাগাদকৃত।