

## تنوعیت و شمولیت کی پالیسی

نیویارک شہر محکمہ تعلیم (DOE) متنوع طلباء، والدین اور اہل خانہ کی جمعیت کو خدمات فراہم کرتا ہے۔ DOE ایسے عملے کے ممبران کو بھی ملازمت کے لیے رکھتا ہے جنکے متنوع پس منظر اور تناظر ہوں۔ اس کثیررخ تنوعیت کی قدرشناسی کرتے ہوئے DOE تنوعیت اور شمولیت کے لیے مستحکم طور پر پابند عہد ہے۔

تنوعیت ہم سب سے متعلقہ ہے۔ شمولیت ہم سب سے متعلقہ ہے۔ DOE میں ہم ایک متنوع اور مشمول ماحول تخلیق دینے کی کوشش کرتے ہیں جو تمام ملازمین، درخواست دہندگان، طلباء اور خاندانوں کے تجربات، تناظر اور حصہ لینے کی قدر کرے۔ DOE میں متنوع پس منظر اور خیالات کا احترام تعلیمی سریلندی کے لیے اہم ہے۔ اسکے نتیجے میں DOE ایک مشمول ماحول کو فروغ دینے کی کوشش کرتا ہے جہاں ہم سب کے مابین انفرادی اختلافات کو سمجھا اور انکا ادب کیا جاتا ہے، اور ایجنسی کو مستحکم بنانے کے لیے ایک ذریعہ قوت کے طور پر شناخت کیا جاتا ہے۔ تنوعیت اور شمولیت کے اہداف کو آگے بڑھانے کے لیے DOE تنوعیت آغاز کار کے سلسلوں میں مصروف عمل ہوگا جو ہماری ایجنسی کے لیے بہترین ہنر کو راغب کریں گے، اپنے پاس رکھیں گے اور اسکی نشونما کریں گے۔ اس ہنر کو راغب کرنا، برقرار رکھنا اور اسکی نشوونما کرنا DOE کے نصب العین کے لیے مرکزی ہے: بچوں کو اولین ترجیح دینا اور تعلیم میں فضیلت کے لیے سعی کرنا۔ DOE سالانہ طور پر تنوعیت اور شمولیت منصوبہ پیش کرے گا جو اس پالیسی اور نیویارک تعلیمی قانون (h51) § 2590 کے تحت زیر عمل تنوعیت کی پیش قدمیوں کی تفصیل بیان کرے گا۔ DOE کی خدمات وصول کرنے والی متنوع جمعیت کو مدد نظر رکھتے ہوئے، یہ پالیسی، بمع تنوعیت اور شمولیت کے منصوبہ کے مختلف پس منظر، تجربات اور تناظر والے ملازمین کو بھرتی کرنے اور انہیں برقرار رکھنے کو فروغ دیتی ہے تاکہ وہ شہری ضلع، اجتماعی ضلع اور اسکولی سطح پر DOE کے طلباء، والدین اور اہل خانہ کے پس منظر، تجربات اور تناظر سے مناسبت کریں۔ تنوعیت اور شمولیت کے اہداف کو فروغ دے کر DOE شہری ضلع، اجتماعی ضلع اور اسکولی سطح پر تمام طلباء، والدین اور اہل خانہ کو خدمات فراہم کرنے کے لیے بہتر طور پر تیار ہوگا۔

DOE خدمات کی فراہمی میں تنوعیت کی اہمیت کو سمجھتا ہے۔ اسکے نتیجے میں DOE اقلیتوں اور عورتوں کے زیر اختیار کاروباری اداروں کی اہلیتوں کو تقویت دینے والے فلاحی آغاز کاروں میں سرگرم عمل ہوتا ہے تاکہ وہ DOE کے خدمات کی فراہمی کے عمل میں مقابلہ کرسکیں اور پرمعنی طور پر شرکت کریں۔ DOE کا سالانہ تنوعیت اور شمولیت کا منصوبہ اس پالیسی اور نیویارک تعلیمی قانون (h51) § 2590 کے تحت زیر عمل فلاحی آغاز کاروں کی تفصیل بیان کرے گا۔

DOE کی تنوعیت کے تعین پر عظمیٰ کو جائے ملازمت کی پالیسیوں بشمول DOE کی امتیاز نہ برتنے کی پالیسی - چانسلر کے ضابطے A-830 کے ذریعے تقویت فراہم ہوتی ہے۔ DOE تمام ملازمین اور درخواست دہندگان کے لیے یکساں ملازمتی مواقع کے اصولوں کی پابندی کی توثیق کرتا ہے۔ جیسا کہ نیویارک شہر محکمہ تعلیم کی پالیسی میں تحریر کیا گیا ہے، یہ DOE کی پالیسی ہے کہ وہ اصل یا ادراکی نسل، رنگ، مذہب، عقیدہ، نسلیت، قومی نژاد، غیرملکی ہونے، شہریت کی صورتِ حال، عمر، ازدواجی صورتِ حال، پارٹنرشپ صورتِ حال، معذوری، جنسی میلان، صنغف (جنس)، ملٹری کی صورتِ حال، بے روزگاری کی صورتِ حال، سابقہ گرفتاری یا سزا یابی کا ریکارڈ، علاوہ اس کے جیسا قانون کے تحت جائز ہے، جنیاتی خصوصیات کا رجحان، یا ایک گھریلو تشدد، جنسی جرائم اور تعاقب کا شکار ہونے سے قطعاً نظر ملازمت کے مواقع مہیا کرے اور مذکورہ بالا کسی بھی بنیاد پر بشمول جنسی ایذا دہی یا انتقام سے مبرا ماحول قائم رکھے گا۔ DOE کی یہ بھی پالیسی ہے کہ وہ اصل یا ادراکی نسل، رنگ، مذہب، عقیدہ، نسلیت، قومی نژاد، غیرملکی ہونے، شہریت کی صورتِ حال، معذوری، جنسی رجحان، صنغف (جنس)، یا وزن سے قطعاً نظر یکساں تعلیمی مواقع مہیا کرے اور مذکورہ بالا کسی بھی بنیاد پر بشمول جنسی ایذا دہی یا انتقام سے مبرا ماحول قائم رکھے گا۔ DOE ایک تفرق سے پاک جائے ملازمت اور اسکولی فضا قائم کرنے کے لیے پابندِ عہد ہے۔ اسلیے، یہ DOE کی پالیسی ہے کہ وہ امتیاز برتنے اور یکساں ملازمت کے مواقع کے متعلقہ تمام اطلاق شدہ وفاقی، ریاستی اور مقامی قوانین کی پیروی کرے۔

پینل برائے تعلیمی پالیسی کے ذریعے منظور کردہ بتاریخ 14 ستمبر، 2011-

تجدید بتاریخ 18 دسمبر، 2014