



ОФИЦИАЛЬНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ АНТИДИСКРИМИНАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Политика Департамента образования г. Нью-Йорка предусматривает обеспечение равных возможностей трудовой деятельности независимо от **расовой принадлежности, цвета кожи, религии, мировоззрения, этнического и национального происхождения, иммиграционного статуса, гражданства, возраста, семейного положения, партнерского статуса, инвалидности, сексуальной ориентации, пола, воинского статуса, статуса безработного, прошлых арестов и судимостей (за исключением оговоренных законом), генетических особенностей, статуса жертвы бытового насилия, сексуального насилия и преследования, а также поддержание атмосферы, свободной от преследований по любому из вышеперечисленных оснований, в т. ч. от сексуальных домогательств или мести.**

Политика Департамента образования г. Нью-Йорка предусматривает обеспечение равных образовательных возможностей независимо от расовой принадлежности, цвета кожи, религии, мировоззрения, этнического и национального происхождения, иммиграционного статуса, гражданства, инвалидности, сексуальной ориентации, пола и веса, а также поддержание атмосферы, свободной от преследований по любому из вышеперечисленных признаков, в т. ч. от сексуальных домогательств или мести.

Данная политика находится в соответствии с Разделами VI и VII Закона о гражданских правах от 1964 г. (Title VI and Title VII of the Civil Rights Act of 1964), Разделом IX Поправок к закону об образовании от 1972 г. (Title IX of the Education Amendments of 1972), Законом о недопустимости в трудовых отношениях дискриминации по возрасту от 1967 г. (Age Discrimination in Employment Act of 1967), Статьями 503 и 504 Закона о реабилитации инвалидов от 1973 г. (Section 503 and Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973), Поправками к Закону о справедливых условиях труда от 1974 г. (Fair Labor Standards Amendments of 1974), Актом об иммиграционной реформе и иммиграционном контроле от 1986 г. (Immigration Reform and Control Act of 1986), Законом об американцах с инвалидностью от 1990 г. (The Americans with Disabilities Act of 1990), Законом о гражданских правах от 1991 г. (Civil Rights Act of 1991), законами штата Нью-Йорк и г. Нью-Йорка о правах человека и положениями о недопустимости дискриминации, содержащимися в коллективных договорах Департамента образования г. Нью-Йорка.

Распоряжение А-830 директора Департамента устанавливает для сотрудников DOE, родителей учащихся, учащихся и прочих лиц, состоящих в деловых отношениях с DOE, пользующихся помещениями DOE или так или иначе взаимодействующих с DOE, порядок подачи жалоб на незаконную дискриминацию или месть в связи с поданной жалобой. С жалобами следует обращаться в Отдел равных возможностей (Office of Equal Opportunity & Diversity Management, OEO) или в одну из нижеуказанных организаций. Экземпляры Распоряжения А-830 директора Департамента имеются в OEO и на сайте: www.nyc.gov/schools/oeo.

Внутренние организации:		Внешние организации:	
<p>Отдел по обеспечению равных возможностей Департамент образования г. Нью-Йорка 65 Court Street – Room 1102 Brooklyn, New York 11201 Тел: 718-935-3320 Факс: 718-935-2531 Вебсайт: www.nyc.gov/schools/oeo/</p>		<p>U. S. Equal Employment Opportunity Commission New York District Office 33 Whitehall Street, 5th Floor New York, New York 10004 212-336-3620</p>	<p>Office for Civil Rights New York Office U. S. Department of Education 32 Old Slip, 26th Floor New York, NY 10005-2500 646-428-3900</p>
<p>С вопросами о выполнении требований Раздела IX следует обращаться к Jennifer Becker, Title IX Coordinator 65 Court Street - Room 1102 Brooklyn, NY 11201 Тел: 718-935-4287 E-mail: Title_IX_Inquiries@schools.nyc.gov</p>	<p>С вопросами об адаптации учащихся по §504 следует обращаться к Ava Mopper, Director/§504 Coordinator 28-11 Queens Plaza North - Room 402 Long Island City, NY 11101 Тел: 718-391-6117 E-mail: AMopper@schools.nyc.gov</p>	<p>New York State Division of Human Rights 1 Fordham Plaza - 4th Floor Bronx, New York 10458 718-741-8400</p>	<p>New York City Commission on Human Rights 40 Rector Street New York, New York 10006 212-306-5070</p>