

THE UNIVERSITY OF THE STATE OF NEW YORK
THE STATE EDUCATION DEPARTMENT
ALBANY, NEW YORK 12234

APPLICATION FOR EMPLOYMENT CERTIFICATE

See reverse side of this form for information concerning employment of minors.

All signatures must be handwritten in ink, and applicant must appear in person before the certifying official.

PART I – Parental Consent – (To be completed by applicant and parent or guardian)

Parent or guardian must appear at the school or issuing center to sign the application for the first certificate for full-time employment, unless the minor is a graduate of a four-year high school and presents evidence thereof. For all other certificates, the parent or guardian must sign the application, but need not appear in person to do so.

Date.....

I, Age
[Applicant] [Social Security Number]

Home address apply for a certificate as checked below:
[Full Home Address including Zip Code]

- Nonfactory Employment Certificate – Valid for lawful employment of a minor 14 or 15 years of age enrolled in day school when attendance is not required.
- Student General Employment Certificate – Valid for lawful employment of a minor 16 or 17 years of age enrolled in day school when attendance is not required.
- Full-Time Employment Certificate – Valid for lawful employment of a minor 16 or 17 years of age who is not attending day school.

I hereby consent to the required medical examination and employment certification as indicated above.

.....
[Signature of Parent or Guardian]

PART II – Evidence of Age – (To be completed by issuing official only)

..... – Check evidence of age accepted – Document # (if any)
[Date of Birth]

Birth Certificate State Issued Photo I.D. Driver's License Schooling Record Other.....
[Specify]

PART III – Certificate of Physical Fitness

Applicant shall present a Certificate of Physical Fitness from a school or private physician. Said examination must have been given within 12 months prior to issuance of the employment certificate.

If the Certificate of Physical Fitness is limited, the issuing official shall issue a Limited Employment Certificate (valid for a period not to exceed 6 months unless the limitation noted by the physician is permanent, then the certificate will remain valid until the minor changes jobs. Enter the limitation on the employment certificate.

PART IV – Pledge of Employment – (To be completed by prospective employer)

Part IV must be completed only for: (a) a minor with a medical limitation; and (b) for a minor 16 years of age who is leaving school, and resides in a district (New York City and Buffalo) which require a minor 16 years of age who is not employed to attend school, according to Section 3205 of the Education Law.

The undersigned will employ residing at
[Applicant]

as at
[Description of Applicant's Work] [Job Location]

for days per week hours per day, beginning a.m. p.m.

..... ending a.m. p.m.
[Name of Firm] Factory Nonfactory [Address of Firm]

..... Starting date
[Telephone Number] [Signature of Employer]

PART V – Schooling Record – (To be completed by school official)

Part V must be completed only for a minor 16 years of age who is leaving school, and resides in a district (New York City and Buffalo) which require a minor 16 years of age to attend school, according to Section 3205 of the Education Law.

I certify that the records of
[Name of School] [Address]

show that whose date of birth is
[Name of Applicant]

is in grade
[Signature of Principal or Designee]

PART VI – Employment Certification – (To be completed by issuing official only)

Certificate Number Date Issued

.....
[School or Issuing Center] [Address] [Signature of Issuing Official]

THIS APPLICATION DOES NOT AUTHORIZE EMPLOYMENT

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Разрешение на работу (employment certificate): на непроизводственную работу для учащихся (Student Non-Factory), общее для учащихся (Student General) и на полную ставку (Full-Time Employment) может быть использовано неограниченное число раз для законного трудоустройства в соответствии с типом сертификата.

Разрешение на непроизводственную работу действительно в течение двух лет с даты выдачи или до достижения учащимся 16-летнего возраста. Исключение составляет разрешение с ограничениями (Limited Employment Certificate), которое действительно не более 6 месяцев. Однако при указании в медицинской справке необратимого характера инвалидности, разрешение остаётся в силе вплоть до смены работы. Право принимать разрешение даётся только указанному в нем работодателю.

При обращении за новым типом разрешения или по прошествии более 12 месяцев с момента прохождения последнего медицинского освидетельствования, необходимо представить новую справку о физической пригодности (Certificate of Physical Fitness).

Разрешение на работу должно храниться у работодателя в течение всего срока трудоустройства несовершеннолетнего лица. По прекращении трудовых отношений, а также по истечении срока действия разрешения, последнее возвращается несовершеннолетнему лицу. Школьный округ имеет право аннулировать разрешение на основании конкретных причин.

Для устройства на работу в качестве разносчика газет, уличного продавца, работника на ферме или модели, необходимо получить особое разрешение.

Подростки в возрасте 14 лет и старше имеют право работать в качестве кедди, бэбиситтера или помощника по хозяйству во внеурочное время. Для этих видов трудоустройства разрешение не требуется.

При приёме несовершеннолетнего лица на работу, не требующую разрешения, работодатель должен потребовать представления документа, подтверждающего возраст (Certificate of Age).

ЗАПРЕЩЁННЫЕ ВИДЫ РАБОТЫ

Несовершеннолетним лицам в возрасте 14-15 лет запрещаются следующие виды трудоустройства: работа на заводском (фабричном) производстве (за исключением доставки и канцелярской работы в закрытых офисах); строительство; работа помощником автомеханика, работа оператором любого моечного, шлифовального, резального, прессового или смесительного оборудования; уборка территории и малярные работы, связанные с эксплуатацией зданий и сооружений, а также другие виды работ, перечисленные в Разделе 133 Закона штата о труде.

16-17-летним подросткам запрещаются следующие виды опасных работ: строительство, работа помощником автомеханика, эксплуатация машин и механизированного оборудования, а также другие виды работ, перечисленные в Разделе 133 Закона штата о труде.

ЧАСЫ РАБОТЫ

Работа в учебное время запрещается.

Допустимая продолжительность работы для 14-15 летних подростков (за исключением работы на ферме, доставке и продаже газет):

В течение учебного года:

- до 3 часов в учебные дни, до 8 часов в неучебные дни; до 6 дней в неделю; до 18 часов в неделю (или до 23 часов в неделю в аккредитованной Департаментом образования штата программе work study).
- После 7 p.m. или до 7 a.m.

В течение каникул:

- до 8 часов в день; до 6 дней в неделю; до 40 часов в неделю.
- После 9 p.m. или до 7 a.m.

Данное разрешение на работу не касается трудоустройства по доставке и продаже газет, работы в сельском хозяйстве и работы в качестве модели.

Допустимая продолжительность работы для 16-17-летних подростков: -

В течение учебного года:

- не более 4 часов накануне учебного дня, не более 8 часов в другие дни (пт., сб., вс. и праздничные дни): до 6 дней в неделю; до 28 часов в неделю
- Для работы с 10 p.m. до 12 a.m. накануне учебного дня требуется письменное согласие родителя или опекуна и свидетельства об удовлетворительной успеваемости (с обязательным подтверждением в конце каждого оценочного периода).
- Для работы с 10 p.m. до 12 a.m. в другие дни требуется письменное согласие родителя или опекуна.

В течение каникул:

- до 8 часов в день; до 6 дней в неделю; до 48 часов в неделю.

СТАТЬЯ 3233 ЗАКОНА ОБ ОБРАЗОВАНИИ

"Представление заведомо ложной информации с целью получения разрешения на работу, влекущее за собой указание неправильных сведений в любых документах (свидетельствах, регистрационных записях, выписках, сертификатах и разрешениях), является преступным деянием."

25-2760.52.2(250 Pkgs) 2/94