

TÉCNICAS APROPIADAS PARA ENTREVISTAS

Edad

- **No** preguntar la edad o la fecha de nacimiento al postulante.
- **No** solicitar al aspirante documentos que contengan la edad que tiene (por ejemplo: partida de nacimiento, pasaporte, licencia de conducir).

Control de la natalidad

- **No** preguntar al postulante acerca de su capacidad para reproducirse ni hablar a favor de ningún método anticonceptivo o de planificación familiar.
- **No** preguntar al aspirante si piensa tener hijos en un futuro próximo.

Nacionalidad

- **No** preguntar al postulante de qué país es ciudadano.
- **No** preguntar cuándo obtuvo la ciudadanía de este país.
- **No** solicitar al postulante documentos sobre su naturalización.
- **Se puede** preguntar al postulante si es ciudadano de Estados Unidos o si tiene derecho legalmente a permanecer en el país.

Clasificación de personas

- **No** realizar preguntas acerca de la edad actual o aparente, raza, religión, credo, color, nacionalidad, extranjería, estatus migratorio, discapacidad, sexo, orientación sexual o estado civil.
- **No** preguntar al postulante sobre su parentesco/relación con una persona perteneciente a alguna de las categorías de arriba.

Antecedentes penales

- **No** preguntar al postulante si ha sido arrestado.
- Si bien la ley permite que a un postulante se le pregunte si ha sido condenado por algún delito o acerca de un arresto pendiente, **no** formular este tipo de preguntas durante la entrevista, ya que se cubrirán durante el proceso de huellas digitales y verificación de antecedentes penales.

Discapacidad

- **No** preguntar al aspirante si es discapacitado.
- **No** preguntar si ha recibido tratamiento para ciertas enfermedades, ya sean físicas o mentales.
- **No** preguntar al postulante si ha tenido problemas de alcoholismo o drogadicción.

Licencia de conducir

- **No** solicitar al postulante su licencia de conductor.

Education

- **Se puede** preguntar al postulante sobre sus estudios (incluso si ya se graduó) y a qué escuelas asistió.
- **No** preguntar las fechas en las que cursó estudios en la escuela/universidad, ni la fecha de graduación.

Idioma extranjero

- **No** preguntar al postulante cuál es su idioma materno o cómo aprendió a leer, escribir o hablar en otro idioma que no sea inglés.
- **Se puede** preguntar al postulante en qué idiomas habla y escribe, si es relevante para el cargo.

Estado civil

- **No** preguntar al postulante si es casado, soltero, divorciado o separado.
- **No** preguntar a las postulantes de sexo femenino si prefieren que se las llame señora o señorita.

Varios

- **No** solicitar información sobre el cónyuge del postulante.

Experiencia militar

- **No** preguntar al postulante acerca de su experiencia en las fuerzas armadas o servicio militar estatal de un país que no sea Estados Unidos.
- **Se puede** preguntar al postulante acerca de su experiencia militar en las fuerzas armadas o servicio militar estatal de Estados Unidos.
- **Se puede** preguntar si el postulante fue dado de baja por conducta deshonrosa, pero debe indicar que una baja por conducta deshonrosa no es un impedimento total para obtener empleo.

Nombre

- **No** preguntar el apellido de soltera a una mujer casada o a una mujer que pueda ser casada.
- **No** preguntar a una persona que haya cambiado su nombre mediante una orden judicial o por otra causa cuál era su nombre originalmente.
- **Se puede** preguntar si es necesario obtener información adicional acerca del nombre del postulante para permitir una verificación de la experiencia laboral del mismo.
- **Puede** preguntar si el postulante trabajó para el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York bajo otro nombre.

País de origen

- **No** preguntar sobre ascendencia, genealogía, país de origen, descendencia, parentesco o nacionalidad.
- **No** preguntar acerca del lugar de nacimiento del postulante o de sus familiares.

Aviso en caso de emergencia

- **No** solicitar al postulante el nombre de una persona para contactar en caso de emergencia.

Organizaciones

- **No** solicitar al postulante una lista de los clubes y las organizaciones a las cuales pertenece.
- **Se puede** preguntar si el postulante es miembro de alguna organización que sea relevante para el cargo al que se postula.

Fotografía

- **No** pedir al postulante una fotografía para considerarlo para el cargo.

Raza o color

- **No** formular ninguna pregunta al postulante sobre su raza o color.

Parientes

- **No** solicitar al candidato nombres, direcciones o edades de parientes que no sean empleados del Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.
- **Se puede** preguntar al candidato el nombre de los parientes que sean empleados del Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.

Religión

- **No** preguntar al postulante sobre su denominación o afiliación religiosa, parroquia, iglesia, sinagoga o los feriados religiosos que celebra.
- **No** solicitar al postulante que renuncie a ninguna práctica religiosa (incluyendo todos los aspectos relacionados con la apariencia del postulante) como condición para obtener empleo en el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.

Sexo

- **No** preguntar sobre su sexo al postulante.

Experiencia laboral

- **Se puede** preguntar al postulante acerca de su experiencia laboral.