

## LES BONNES TECHNIQUES D'ENTRETIEN

### Âge

- Ne demandez **pas** l'âge ou la date de naissance du candidat.
- Ne demandez **pas** au candidat de donner des documents qui mentionnent son âge (par ex. : certificat de naissance, passeport, permis de conduire).

### Contraception/grossesse

- Ne posez **pas** de questions au candidat sur sa fécondité et ne défendez aucune méthode contraceptive ou de planification des naissances.
- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) envisage d'avoir des enfants dans un avenir proche.

### Citoyenneté

- Ne demandez **pas** au candidat de quel pays il(elle) est citoyen(ne).
- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) a obtenu la citoyenneté dans ce pays.
- Ne demandez **pas** au candidat de présenter des pièces prouvant sa naturalisation.
- **Vous pouvez** demander au candidat s'il(elle) est citoyen(ne) des États-Unis ou s'il(elle) est légalement autorisé(e) à rester sur le sol américain.

### Catégories de personnes

- Ne posez **pas** de questions sur l'âge réel ou perçu, la race, la religion, les croyances, la couleur de peau, nationalité d'origine, le statut d'étranger, celui de citoyen, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle ou le statut matrimonial.
- Ne posez **pas** de questions sur la relation du candidat avec une personne d'une catégorie particulière parmi celles citées ci-dessus.

### Casier judiciaire

- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) a déjà été arrêté(e).
- Demander au candidat s'il(elle) a été condamné(e) pour crime ou ce qu'il en est d'une arrestation en cours est légalement autorisé mais nous vous demandons de **ne pas** poser ce type de questions à l'entretien, parce qu'elles seront contrôlées au moment de la vérification des emprunts digitales/du passé du candidat.

### Handicap(s)

- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) est handicapé(e).
- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) a suivi un traitement pour certaines maladies, physiques ou mentales.
- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) a un problème de drogue ou d'alcool.

### Permis de conduire

- Ne demandez **pas** au candidat de montrer son permis de conduire.

### Éducation

- **Vous pouvez** demander au candidat quelle est sa formation (quels sont ses diplômes notamment) et dans quelles écoles, il(elle) est allé(e).
- Ne demandez **pas** quand il(elle) a suivi ses études ni la date de ses diplômes.

### Langue étrangère

- Ne demandez **pas** au candidat quelle est sa langue maternelle ou comment il(elle) a appris à lire, écrire ou parler une autre langue que l'anglais.
- **Vous pouvez** demander au candidat quelles langues il(elle) parle et écrit si c'est en rapport avec le poste.

Statut matrimonial

- Ne demandez **pas** au candidat s'il(elle) est marié(e), célibataire, divorcé(e) ou séparé(e).
- Ne demandez **pas** à une candidate si elle préfère qu'on l'appelle Ms., Mrs. ou Miss (madame ou mademoiselle).

Divers

- Ne posez **pas** de questions sur l'époux(épouse) du candidat.

Passé militaire

- Ne posez **pas** de questions au candidat sur son expérience ailleurs que dans les forces armées des États-Unis ou dans une milice d'État.
- **Vous pouvez** poser des questions au candidat sur son expérience dans les forces armées des États-Unis ou dans une milice d'État.
- **Vous pouvez** demander au candidat s'il(elle) a été renvoyé(e) de l'armée pour indignité, mais vous devez indiquer qu'un tel renvoi ne le(la) disqualifie pas de façon rédhitoire pour occuper le poste.

Nom

- Ne demandez **pas** le nom de jeune fille d'une femme mariée ou qui est susceptible de l'être.
- Ne demandez **pas** son nom d'origine à quelqu'un dont le nom a été changé par ordonnance du tribunal ou autrement.
- **Vous pouvez** demander si des informations supplémentaires sur le nom du candidat sont nécessaires pour pouvoir vérifier son expérience professionnelle.
- **Vous pouvez** demander si le candidat a travaillé au Département de l'Éducation de la Ville de New York sous un autre nom.

Pays d'origine

- Ne posez **pas** de questions au candidat sur ses ancêtres, sa lignée, nationalité d'origine, descendance, parenté ou nationalité.
- Ne demandez **pas** au candidat son lieu de naissance ou celui des membres de sa famille.

Notification en cas d'urgence

- Ne demandez **pas** au candidat de vous donner les coordonnées de quelqu'un à contacter en cas d'urgence.

Organisations

- Ne demandez **pas** au candidat une liste des clubs et organisations dont il(elle) est membre.
- **Vous pouvez** demander au candidat s'il(elle) est membre d'une organisation en rapport avec le poste.

Photographie

- Ne demandez **pas** au candidat de fournir une photographie pour que sa candidature soit prise en compte pour le poste.

Race/couleur de peau

- Ne posez **aucune** question sur la couleur de peau ou la race du candidat.

Membres de la famille

- Ne demandez **pas** au candidat de vous fournir les noms, adresses et âges des membres de sa famille dès lors qu'ils ne sont pas employés au Département de l'Éducation de la Ville de New York.
- **Vous pouvez** demander au candidat de vous fournir les noms, adresses et âges des membres de sa famille employés au Département de l'Éducation de la Ville de New York.

Religion

- Ne posez **pas** de questions sur le nom de la religion du candidat ou son affiliation religieuse, sa paroisse, son église, sa synagogue ou les jours fériés qu'il(elle) respecte.
- Ne demandez **pas** au candidat de ne pas respecter une pratique religieuse (y compris celles qui touchent à toute partie de l'apparence du candidat) comme condition requise pour être employé par le Département de l'Éducation de la Ville de New York.

Sexe

- Ne demandez **pas** au candidat de quel sexe il(elle) est.

Expérience professionnelle

- **Vous pouvez** poser des questions sur l'expérience professionnelle du candidat.