바람직한 인터뷰 테크닉

나이

- 지원자의 나이 또는 생일을 묻지 **마십시오**.
- 지원자의 나이가 포함된 서류(예: 출생증명서, 여권, 운전면허증)을 제시하도록 요청하지 **마십시오.**

가족계획

- 지원자의 생식 능력에 대해 질문하거나 모든 피임 또는 가족계획 방법을 지지하지 **마십시오**.
- 지원자에게 곧 자녀를 가질 계획이 있는지 질문하지 **마십시오**.

시민권 여부

- 지원자가 어떤 국가의 시민인지 묻지 **마십시오**.
- 지원자가 미국의 시민권을 취득했는지 묻지 **마십시오**.
- 지원자에게 귀화 서류를 제시하도록 요청하지 **마십시오**.
- 지원자에게 미국 시민권 및 미국에 거주할 법적 권리를 가지고 있는지 물을 수 있습니다

개인의 계층

- 실제 또는 인지되는 연령, 인종, 종교, 믿음, 피부색, 출신국가, 거류외국인여부, 시민권 상태, 장애, 성별, 성적 취향 또는 혼인 상태에 대해 묻지 **마십시오**.
- 위의 계층의 개인과 지원자와의 관계에 대해 묻지 **마십시오**.

범죄 기록

- 지원자가 체포된 적이 있는지 질문하지 **마십시오**.
- 지원자가 범죄 혐의로 유죄판결을 받은 적이 있는지 또는 아직 판결이 나지 않은 혐의로 체포된 경험에 대한 질문은 법적으로 허용되나 지문채취/배경 확인 절차에서 파악되는 정보이므로 인터뷰 중 질문을 하지 **마십시오**.

장애

- 지원자가 장애인인지 묻지 **마십시오**.
- 지원자가 신체적 또는 정신적 질병으로 인해 치료받은 적이 있는지 묻지 **마십시오**.
- 지원자가 약물 또는 알코올 문제가 있었는지 묻지 **마십시오**.

운전면허

- 지원자에게 운전면허를 제시하도록 요청하지 **마십시오**.

교육

- 지원자의 교육(졸업 여부 포함) 및 재학한 학교에 대해 질문할 수 있습니다.
- 재학 또는 졸업 일시에 대해 질문하지 **마십시오**.

외국어

- 지원자의 모국어가 무엇인지, 또는 영어 이외의 언어를 읽고 쓰고 말하는 능력을 어떻게 습득했는지 묻지 **마십시오**.
- 직위와 관련된 경우 어떤 언어를 말하고 쓸 수 있는지 질문할 수 있습니다.

혼인 여부

- 지원자에게 기혼, 미혼, 이혼 또는 별거 여부를 묻지 **마십시오**.
- 여성 지원자에게 Ms., Mrs., 또는 Miss 중 선호하는 호칭을 묻지 **마십시오**.

기타

- 지원자의 배우자에 대해 질문하지 **마십시오**.

군대 경력

- 지원자의 미국 군대 또는 주방위군 외의 군대 경험에 대해 묻지 **마십시오**.
- 지원자의 미국 군대 또는 주방위군 경험에 대해서는 질문할 수 있습니다.
- 불명예 제대를 했는지 물을 수 있지만 불명예 제대가 취업에 절대적 장애가 되지 않는다는 것을 반드시 명시해야 합니다.

성명

- 기혼 여성 도는 결혼했을 수 있는 여성의 결혼 전 성을 묻지 **마십시오**.
- 법적 명령 또는 기타 이유로 인해 개명한 지원자의 이전 이름을 묻지 **마십시오**.
- 지원자의 이름에 대한 추가 정보가 지원자의 경력 확인에 필요한지 물을 수 있습니다.
- 지원자가 다른 이름을 사용하여 뉴욕시 교육청에 재직했는지 물을 수 있습니다.

출신 국가

- 지원자의 조상, 가계, 출신 국가, 혈통, 태생 또는 국적에 대해 묻지 **마십시오**.
- 지원자에게 출생지 또는 지원자 친척의 출생지에 대해 묻지 **마십시오**.

비상 연락

- 지원자에게 비상시 연락처에 대해 묻지 **마십시오**.

단체

- 지원자가 가입한 모든 클럽 및 단체의 목록에 대해 묻지 **마십시오**.
- 지원자가 직위와 관련된 단체의 회원인지 물을 수 있습니다.

사진

- 채용 고려를 위해 지원자에게 사진을 제출하도록 요청하지 **마십시오**.

인종/피부색

- 지원자의 인종이나 피부색에 대해 질문하지 **마십시오**.

친지관계

- 지원자에게 뉴욕시 교육청에 근무하지 않는 친척의 이름, 주소 또는 연령에 대해 묻지 **마십시오**.
- 뉴욕시 교육청에 군무하는 친척의 이름은 물을 수 있습니다.

종교

- 지원자의 종교 계파 및 종파, 교구, 교회, 시나고그 또는 준수하는 종교 휴일에 대해 질문하지 **마십시오**.
- 뉴욕시 교육청에 채용되는 조건으로 지원자에게 어떠한 종교적 행위를 삼가도록 (지원자의 외형적 요소 포함) 요구하지 **마십시오**.

성별

- 지원자의 성별에 대해 질문하지 **마십시오**.

직장 경력

- 지원자의 직장 경력에 대해 질문할 수 있습니다.