TÉCNICAS APROPIADAS PARA ENTREVISTAS

Edad

- **No** debe preguntarse la edad o la fecha de nacimiento al aspirante.
- **No** debe solicitarse al aspirante que produzca documentos que contengan su edad (por ejemplo: partida de nacimiento, pasaporte, licencia de conducir).

Control de natalidad

- **No** debe preguntarse al aspirante acerca de su capacidad reproductiva ni abogar en favor de ningún método anticonceptivo o de planificación familiar.
- **No** debe preguntarse al aspirante si tiene pensado tener hijos en un futuro próximo.

Nacionalidad

- **No** debe preguntarse al aspirante de qué país es ciudadano.
- **No** debe preguntarse al aspirante cuándo obtuvo la ciudadanía de este país.
- **No** debe solicitarse al aspirante que produzca sus documentos de naturalización.
- **Puede** preguntarse al aspirante si es ciudadano de Estados Unidos o si tiene derecho legítimo para permanecer en Estados Unidos.

Clasificación de personas

- **No** debe preguntarse sobre edad real o aparente, raza, religión, credo, color, nacionalidad, extranjería, estatus migratorio, discapacidad, sexo, orientación sexual o estado civil.
- **No** debe preguntarse al aspirante sobre su relación con personas de cualquiera de las clasificaciones que figuran más arriba.

Antecedentes penales

- **No** debe preguntarse al aspirante si ha sido arrestado.
- Si bien la ley permite preguntar a un aspirante si se lo ha condenado por algún delito o sobre causas pendientes, **no** deben formularse dichas preguntas durante la entrevista, ya que se abarcarán durante el proceso de verificación de huellas digitales y antecedentes.

Discapacidad

- **No** debe preguntarse al aspirante si es discapacitado.
- **No** debe preguntarse al aspirante si ha sido tratado debido a determinadas enfermedades, ya sean físicas o mentales.
- **No** debe preguntarse al aspirante si ha padecido de alcoholismo o drogadicción.

Licencia de conducir

- **No** debe solicitarse al aspirante que produzca su licencia de conductor.

Estudios

- **Se puede** preguntar al aspirante sobre sus estudios (incluso si se graduó) y en cuáles instituciones cursó sus estudios.
- **No** se debe preguntar cuándo cursó sus estudios, ni la fecha de graduación.

Idioma extranjero

- **No** se debe preguntar al aspirante cuál es su idioma materno o cómo aprendió a leer, escribir o hablar en otro idioma que no sea inglés.
- **Se puede** preguntar al aspirante qué idiomas habla y escribe, si es pertinente al cargo.

Estado civil

- No debe preguntarse al aspirante si es casado, soltero, divorciado o separado.
- No debe preguntarse a las aspirantes de sexo femenino si prefieren que se refiera a ellas como señora o señorita.

Varios

- No debe solicitarse información sobre el cónyuge del aspirante.

Experiencia militar

- No debe preguntarse al aspirante acerca de su experiencia en las fuerzas armadas o servicio militar excepto en la milicia de Estados Unidos.
- Se puede preguntar al aspirante acerca de su experiencia militar en las fuerzas armadas o servicio militar de Estados Unidos.
- Se puede preguntar si el aspirante fue dado de baja por conducta deshonrosa, pero se debe aclarar que una baja por conducta deshonrosa no constituye un impedimento absoluto para obtener empleo.

Nombre

- No debe preguntarse el apellido de soltera a una mujer casada o a una mujer que pueda serlo.
- No debe preguntarse el nombre original a una persona que se lo haya cambiado mediante una orden judicial o por otra causa.
- Se puede preguntar si se necesita información adicional acerca del nombre del aspirante para permitir la corroboración de la experiencia laboral.
- Se puede preguntar si el aspirante trabajó para el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York bajo otro nombre.

País de origen

- No debe preguntarse sobre ascendencia, genealogía, país de origen, descendencia, parentesco o nacionalidad.
- No debe preguntarse acerca del lugar de nacimiento del aspirante o el de sus familiares.

Aviso en caso de emergencia

- No debe solicitarse al aspirante una persona de contacto para casos de emergencia.

Organizaciones

- No debe solicitarse al aspirante la lista de todos los clubes y las organizaciones a las cuales pertenece o de las cuales es socio.
- Se puede preguntar si el aspirante es miembro de alguna organización pertinente al cargo.

Fotografía

- No debe solicitarse al aspirante que entregue una fotografía para que se lo considere para el cargo.

Raza o color

- No debe preguntarse con respecto a la raza o color del aspirante.

Parientes

- No debe solicitarse al aspirante nombres, direcciones ni edades de parientes sin relación de dependencia (empleados) del Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.
- Se puede preguntar al aspirante el nombre de parientes en relación de dependencia (empleados) con el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.

Religión

- **No** debe averiguarse sobre religión o afiliación con entidades religiosas, parroquias, iglesias, sinagogas o los feriados religiosos que celebra el aspirante.
- **No** debe solicitarse al aspirante que renuncie a ninguna práctica religiosa (incluso a cualquier aspecto relacionado con la apariencia del aspirante) como condición de empleo con el Departamento de Educación de la Ciudad de Nueva York.

Sexo

- **No** debe preguntarse al aspirante su sexo.

Experiencia laboral

- **Se puede** preguntar al aspirante acerca de su experiencia laboral.