

## سياسة التنوع والشمول

تقوم إدارة التعليم لمدينة نيويورك بخدمة قطاعات متنوعة من الطلاب والآباء والعائلات. كما تقوم الإدارة أيضاً بتوظيف عاملين من خلفيات مختلفة ومنظورات متباينة. وتقديراً لهذا التنوع متعدد الوجوه، تلتزم إدارة التعليم بشكل قوي بالتنوع والشمول.

إن التنوع يتعلق بنا جميعاً، والشمول يعيننا جميعاً. نسعى في إدارة التعليم لخلق بيئة متنوعة وشاملة تقدر خبرات ووجهات نظر ومساهمات كافة الموظفين والمتقدمين للعمل والطلاب والعائلات. إن احترام الخلفيات والأفكار المتنوعة في إدارة التعليم هو عامل حاسم للتميز الأكاديمي. وكنيجة لذلك، تسعى إدارة التعليم لتعزيز بيئة شاملة حيث يتم تفهم واحترام الاختلافات الفردية فيما بيننا، ويتم النظر إليها على أنها مصدر قوة يثري الإدارة. وستشارك إدارة التعليم، من أجل تعزيز أهداف التنوع والشمول، بسلسلة من المبادرات حول التنوع من أجل جذب أفضل المواهب والمحافظة عليها وتطويرها للخدمة في وكالتنا. إن جذب هذه المواهب والمحافظة عليها وتطويرها هي أمور أساسية لمهمة إدارة التعليم في: إعطاء الأولوية للأطفال والسعي للتميز في التعليم. وستصدر إدارة التعليم بشكل سنوي خطة مفصلة للتنوع والشمول (Diversity and Inclusion Plan) توضح مبادرات التنوع التي تم توليها بموجب هذه السياسة وقانون التعليم لولاية نيويورك § 2590. وبالنظر لتنوع الطلاب الذين تقوم إدارة التعليم بخدمتهم، فإن هذه السياسة بالاشتراك مع خطة التنوع والشمول (Diversity and Inclusion Plan)، ستقوم بتعزيز توظيف اليد العاملة من خلفيات وخبرات وآراء مختلفة والمحافظة عليها حتى تكمل خلفيات وخبرات وآراء طلاب وآباء وعائلات إدارة التعليم على مستوى المناطق التعليمية والمناطق المجتمعية والمدارس في المدينة. وستكون إدارة التعليم من خلال تعزيز أهداف التنوع والشمول، قادرة بشكل أفضل على خدمة كافة الطلاب والعائلات والآباء على مستوى المناطق التعليمية والمناطق المجتمعية والمدارس في المدينة.

تدرك إدارة التعليم أهمية التنوع في عمليات الشراء. وكنتيجة لذلك، فإنها تشارك في مبادرات التواصل من أجل تحسين إمكانيات مشاريع الأعمال العائدة ملكيتها للأقليات والنساء في المنافسة والمشاركة الفعالة بعمليات الشراء داخل إدارة التعليم. وستقوم الخطة السنوية لإدارة التعليم بالتنوع والشمول بوضع تفاصيل مبادرات التواصل التي تتولاها وفق هذه السياسة ووفق قانون التعليم لولاية نيويورك § 2590.

ويتم تمثيل التزام إدارة التعليم بالتنوع من خلال السياسات المتعلقة بإمكانية العمل، بما في ذلك، سياسة عدم التمييز في إدارة التعليم - تعليمات المستشار رقم A-830. وتؤكد إدارة التعليم مجدداً التزامها بمبادئ فرص التوظيف المتكافئة لجميع الموظفين والمتقدمين بطلبات العمل. وكما تمت الإشارة في سياسة عدم التمييز، فإن سياسة إدارة التعليم بمدينة نيويورك تنص على تقديم الفرص التعليمية والتوظيفية بغض النظر عن الجنس أو اللون أو الديانة أو العقيدة أو الخلفية الإثنية أو الأصل الوطني أو وضع الإقامة أو حالة الجنسية أو العمر أو الحالة الاجتماعية أو حالة الشراكة أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو النوع (الجنس) أو حالة الخدمة العسكرية أو السجل السابق للاعتقال أو الأحكام إلا في الحالات المسموح بها قانوناً، أو الخصائص الوراثية لميول معينة أو الوضع كضحية للعنف العائلي والاعتداءات الجنسية والتربص، كما تنص على المحافظة على بيئة خالية من التحرش المبني على أي من الأسس سالفة الذكر، بما في ذلك التحرش الجنسي والانتقام. إن إدارة التعليم ملتزمة بإنشاء مكان عمل خال من التمييز. وهذه بحد ذاتها، هي سياسة إدارة التعليم في الامتثال لكافة القوانين الفيدرالية وقوانين الولاية والقوانين المحلية المتعلقة بالتمييز وفرص التوظيف المتكافئة.