

## ডাইভারসিটি ও ইনক্লুশন পলিসি

নিউ ইয়র্ক সিটি ডিপার্টমেন্ট অব এডুকেশন (“ডিওই”) শিক্ষার্থী, পিতামাতা ও পরিবারবর্গের এক বৈচিত্র্যময় জনগোষ্ঠীকে সেবা দেয়। ডিওই বিভিন্ন আর্থসামাজিক-সাংস্কৃতিক প্রেক্ষাপট ও দৃষ্টিভঙ্গির লোকজনকে নিয়োগ দিয়ে থাকে। এই বহুমাত্রিক বৈচিত্র্যের স্বীকৃতি হিসেবে ডিওই বৈচিত্র্য ও সর্বজনীনতার (ডাইভারসিটি ও ইনক্লুশন) প্রতি দৃঢ় আস্থা পুনর্ব্যক্ত করছে।

বৈচিত্র্যের অর্থ আমরা সবাই। সর্বজনীনতার অর্থ আমরা সবাই। ডিওই-তে আমরা এমন একটি বৈচিত্র্য ও সর্বজনীন পরিবেশ সৃষ্টি করতে সচেষ্ট যেখানে সব কর্মচারী, আবেদনকারী, শিক্ষার্থী এবং পরিবারের অভিজ্ঞতা, দৃষ্টিভঙ্গি ও অবদানকে গুরুত্ব দেয় হয়। ডিওই-তে অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষের জন্য বিভিন্ন ধরনের আর্থসামাজিক-সাংস্কৃতিক প্রেক্ষাপট ও ধারণাকে মর্যাদাদান গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। তাই, ডিওই এমন একটি সর্বজনীন পরিবেশ সৃষ্টি করতে সচেষ্ট যেখানে সংস্কার শক্তির উৎস হিসেবে আমাদের মধ্যকার পারস্পরিক পার্থক্য মূল্যায়িত হয়, মর্যাদালাভ করে এবং স্বীকৃত হয়। বৈচিত্র্য ও সর্বজনীনতার লক্ষ্য আরও প্রসারিত করার উদ্দেশ্যে ডিওই আমাদের সংস্কার জন্য সেরা প্রতিভা আকর্ষণ, নিয়োগ এবং বিকশিত করার জন্য একগুচ্ছ ডাইভারসিটি ইনিশিয়েটিভ গ্রহণ করবে। এই প্রতিভা আকর্ষণ, নিয়োগ এবং বিকাশ ডিওই-র মূল উদ্দেশ্য, ছেলেমেয়েদের অগ্রাধিকার দেয়া এবং শিক্ষায় উৎকর্ষলাভে চেষ্টা করা, যা গুরুত্বপূর্ণ। বাৎসরিক ভিত্তিতে, ডিওই একটি ডাইভারসিটি ও ইনক্লুশন প্ল্যান প্রকাশ করবে যেখানে এই পলিসি ও এনওয়াই এডুকেশন ল § 2590-এর সাথে সঙ্গতি রেখে গৃহীত ডাইভারসিটি ইনিশিয়েটিভগুলোর বিবরণ দেয়া হবে। ডিওই কর্তৃক পরিসেবিত বৈচিত্র্য জনগোষ্ঠীর কথা বিবেচনা করে, এই নীতি, ডাইভারসিটি ও ইনক্লুশন প্ল্যানের সাথে একযোগে, সিটি ডিস্ট্রিক্ট, কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এবং স্কুল পর্যায়ে ডিওই শিক্ষার্থী, পিতামাতা ও পরিবারগুলোর আর্থসামাজিক-সাংস্কৃতিক প্রেক্ষাপট, অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিভঙ্গির পরিপূরক হিসেবে বিভিন্ন আর্থসামাজিক-সাংস্কৃতিক প্রেক্ষাপট, অভিজ্ঞতা ও দৃষ্টিভঙ্গির জনবল নিয়োগ ও বহাল রাখার বিষটিকে গুরুত্ব দেয়। বৈচিত্র্য ও সর্বজনীনতার লক্ষ্যকে লালন করার মাধ্যমে ডিওই সিটি ডিস্ট্রিক্ট, কমিউনিটি ডিস্ট্রিক্ট এবং স্কুল পর্যায়ে সব শিক্ষার্থী, পিতামাতা ও পরিবারকে সেবা দেয়ার জন্য আরও সামর্থ্য লাভ করবে।

ডিওই জনবল সংগ্রহের ক্ষেত্রে বৈচিত্র্যের গুরুত্ব স্বীকার করে। তাই, ডিওই-র সংগ্রহ প্রক্রিয়ায় সংখ্যালঘু ও নারী-মালিকানার ব্যবসা প্রতিষ্ঠানগুলোর প্রতিদ্বন্দ্বিতা এবং অর্থপূর্ণভাবে অংশগ্রহণ করার সামর্থ্য বৃদ্ধি করার জন্য ডিওই সহায়তামূলক উদ্যোগ গ্রহণ করেছে। ডিওই-র বার্ষিক ডাইভারসিটি ও ইনক্লুশন প্লানে এই নীতি ও এনওয়াই এডুকেশন ল § 2590 অনুসারে গৃহীত সহায়তামূলক উদ্যোগগুলো বর্ণিত হবে।

বৈচিত্র্যের প্রতি ডিওই-র অঙ্গীকার জোরদার হয় কর্মস্থলের নীতিগুলো দ্বারা, যার অন্তর্গত ডিওই-র বৈষম্য না করার নীতি - চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-830। ডিওই সব কর্মচারী এবং আবেদনকারীর জন্য সম নিয়োগ সুবিধার নীতির প্রতি অঙ্গীকার পুনর্ব্যক্ত করছে। যেমন বর্ণিত হয়েছে বৈষম্য না করার নীতিতে, ডিপার্টমেন্ট অব এডুকেশন অব দি সিটি অব নিউ ইয়র্ক এর নীতি হচ্ছে জাতি, বর্ণ, ধর্ম, কৃষ্টি, জাতিগত পরিচয়, রাষ্ট্রিক পরিচয়, অভিবাসনগত অবস্থা, নাগরিকত্বের অবস্থা, বয়স, বৈবাহিক অবস্থা, একত্রে বসবাসের অবস্থা, প্রতিবন্ধিতা, যৌন পক্ষপাতিত্ব, লিঙ্গ পরিচয়, সামরিক বাহিনীতে চাকরির অবস্থা, আইনানুগ ক্ষেত্র ব্যতীত অতীতে গ্রেফতার বা দোষী সাব্যস্ত হওয়ার রেকর্ড, পূর্বপ্রবণ জেনেটিক বৈশিষ্ট্য, অথবা গারহস্য নিগ্রহ, যৌন অপরাধ বা হয়রানিগত অবস্থা নির্বিশেষে শিক্ষা ও চাকরির সুবিধা প্রদান করা এবং যৌন হয়রানি ও প্রতিশোধসহ উপর্যুক্ত কারণসমূহের ভিত্তিতে হয়রানি থেকে পরিবেশ মুক্ত রাখা। ডিওই বৈষম্যমুক্ত কর্মস্থল প্রতিষ্ঠায় বদ্ধপরিকর। সেমত, ডিওই-র নীতি হচ্ছে বৈষম্য ও সম নিয়োগের সুবিধা সংক্রান্ত প্রযোজ্য সকল ফেডারেল, স্টেট, এবং স্থানীয় আইন মান্য করা।