Department of Education

ВИДЫ ДИСКРИМИНАЦИИ

Распоряжение А-830 устанавливает процедуры подачи жалоб на дискриминацию работниками DOE , трудоустраивающимся персоналом, родителями, учащимися и прочими лицами, состоящими в деловых отношениях с DOE, пользующимися помещениями DOE или так или иначе взаимодействующими с DOE, а также порядок рассмотрения жалоб в рамках системы муниципальных школ г. Нью-Йорка. Нижеследующая информация, не являясь исчерпывающей, предназначена в помощь лицам для предупреждения дискриминационных действий.

Раса/Цвет кожи: фактические или предполагаемые раса или цвет кожи.

Инвалидность: фактическая или предполагаемая инвалидность, а также наличие инвалидности в прошлом. Термин «инвалидность» означает любое физическое, умственное или психологическое нарушение или наличие такового в прошлом, а также состояние, расцениваемое как инвалидность. Требование работодателем исполнения работником или претендентом на должность надлежащих профессиональных обязанностей с обеспечением или без обеспечения целесообразных условий не является дискриминационным.

За дополнительной информацией лицам, в связи с инвалидностью претендующим на особые условия для выполнения надлежащих профессиональных действий, следует обращаться в медицинский отдел HR Connect или к координатору по работе с инвалидами OEO .

Гендер (Пол): фактическая или предполагаемая гендерная (сексуальная) принадлежность, беременность или состояние, связанное с беременностью или деторождением. Запрещение гендерной дискриминации включает также запрещение сексуальных домогательств.

Термин «гендер» также включает такие категории, как гендерная идентификация, самовосприятие, внешний вид, поведение или действия, отличающиеся от традиционно ассоциируемых с юридически зарегистрированным при рождении полом.

Этническое/Национальное происхождение: фактическая или предполагаемая этническая или национальная принадлежность. Национальное происхождение не идентично расовой принадлежности, цвету кожи или религиозными верованиями и убеждениями, поскольку представители различных рас и религий – или их предки – могут иметь общие национальные корни. Термин «национальное происхождение» охватывает представителей всех национальных групп и групп лиц, объединенных общим происхождением, культурным и историческим наследием; а также лиц, состоящих в браке или ассоциирующих себя с лицом или лицами определенной национальной принадлежности.

Предрасполагающие генетические особенности: любые унаследованные гены или хромосомы или их мутации, установленные генетическим тестом или на основании информации от самого лица или члена семьи и, в соответствии с современными научными и медицинскими представлениями, предрасполагающие лицо или его потомство к болезням или инвалидности или ассоциирующиеся со статистически значимым повышенным риском физического или психического заболевания или инвалидности.

Иммиграционный статус/Гражданство: фактический или предполагаемый иммиграционный статус или гражданство в стране помимо Соединенных Штатов Америки. Не являются противоправными ограничения в правах лиц на основании иммиграционного статуса или гражданства и запросы для выяснения таковых, а также предпочтение лицам с американским гражданством или гражданам США по рождению, в случаях когда такое предпочтение официально разрешается или требуется согласно федеральным, штатовским и городским законам и предписаниями.

Религия/Мировоззрение: фактическое или предполагаемое вероисповедание или мировоззрение (система фундаментальных убеждений, связанная или не связанная с религией).

Сотрудникам, претендующим на религиозные привилегии, требуется следовать процедурам, предусмотренным Распоряжением С-606. Учащимся, претендующим на религиозные привилегии, требуется следовать процедурам, предусмотренным Распоряжением С-630.

Возраст: фактический или предполагаемый возраст.

Семейное положение: фактическое или предполагаемое семейное положение.

Вес: фактический или предполагаемый вес.

Сексуальная ориентация: фактическая или предполагаемая сексуальная ориентация. Термин «сексуальная ориентация» подразумевает гетеро-, гомо- или бисексуальность.

Прошлые аресты/Судимости: отказ в трудоустройстве по причине судимости может быть противозаконным при отсутствии прямой связи между правонарушением и работой или в случае, если наем не влечет за собой неоправданного риска. Однако при определенных обстоятельствах законодательством допускается проверка информации об арестах или судимостях.

Статус безработного: Термин «безработный» означает не имеющий работы, готовый работать и ищущий работу. Однако закон разрешает работодателю принимать во внимание безработность кандидата при наличии к этому связанных с наймом оснований, а также выяснять обстоятельства ухода с предыдущего места работы.

Жертва бытового насилия, сексуального преступления или преследования: фактическая или предполагаемая жертва бытового насилия – это лицо, подвергающееся актам или угрозам насилия (за исключением случаев самообороны, предпринятой нынешним или бывшим супругом/ой жертвы) со стороны лица, проживающего или проживавшего с жертвой; лица, находящегося или находившегося с жертвой в продолжительных романтических или интимных отношениях; или лица, постоянно или периодически проживающего совместно с жертвой.

Фактическая или предполагаемая жертва сексуальных преступлений – это лицо, подвергавшееся действиям, оговоренным уголовным кодексом.

Для выполнения основных рабочих обязанностей сотрудник может претендовать на целесообразное обеспечения особых условий в связи с фактическим или предполагаемым статусом жертвы бытового насилия, сексуальных преступлений или преследования. От сотрудника может потребоваться свидетельство, что он/а является жертвой бытового насилия, сексуальных преступлений или преследования. Такое свидетельство должно быть представлено в разумные сроки с момента подачи просьбы. Свидетельством может служить полицейское или судебное досье, документы от самого сотрудника, агента или волонтера службы помощи жертвам, адвоката, священнослужителя, работника медицинской или другой профессиональной службы, свидетельствующие об обращениях сотрудника или домочадцев как фактических или возможных жертв бытового насилия, сексуальных преступлений или преследования за помощью, а также другая информация в подтверждение заявления сотрудника и его просьбы об обеспечении особых условий.

Воинский статус: военная служба в США или штате, в т. ч. в вооруженных силах США (Armed Forces of the United States), Национальной гвардии (Army National Guard), Морской милиции (New York Naval Militia) и Гвардии штата Нью-Йорк (New York Guard), а также в дополнительных подразделениях, законно сформированных федеральными или штатовскими органами управления.

Сексуальное домогательство:

A. **Сексуальное домогательство со стороны сослуживцев**

Сексуальное преследование одного служащего другим определяется как непрошеные сексуальные заигрывания, требование сексуальных услуг и другие вербальные и физические действия сексуального характера, когда

1. подчинение таким действиям прямо или косвенно выдвигается в качестве условия трудовых отношений;
2. подчинение или отказ становятся основанием решений о трудовом статусе этого лица или
3. подобные действия препятствуют исполнению лицом рабочих обязанностей или создают на рабочем месте устрашающую, враждебную или унизительную атмосферу.

Сексуальное домогательство может выражаться в различных формах, включая прямые сексуальные предложения или угрозы, сексуальные заигрывания, неприличные замечания, шутки и жесты, демонстрацию порнографических или непристойных материалов, а также физические контакты, в том числе прикосновения, щипки, поглаживания и прижимания. Подобные действия могут квалифицироваться как сексуальные домогательства или преступные действия, независимо от того, направлены ли они на лиц того же или противоположного пола.

B. **Сексуальное домогательство сотрудников в отношении учащихся**

OEO будет направлять жалобы такого характера специальному уполномоченному по расследованиям (Special Commissioner of Investigations) для определения дальнейших действий.

Сексуальные действия взрослого сотрудника в отношении учащегося ни при каких обстоятельствах не признаются допустимыми или приемлемыми. Сексуальные домогательства сотрудника в отношении учащегося включают сексуальные заигрывания, требование сексуальных услуг и другие вербальные и физические действия сексуального характера. Это ситуации, когда

1. подчинение таким действиям становится условием продвижения учащегося в учебе и получения образования;
2. подчинение или отказ учащегося становятся основанием при выставлении оценок или фактором при принятии решений, затрагивающих обучение или
3. подобные действия препятствуют учебе или создают для учащегося устрашающую, враждебную или унизительную среду обучения.

Сексуальное домогательство может выражаться в различных формах, включая прямые сексуальные предложения или угрозы, сексуальные заигрывания, неприличные замечания, шутки и жесты, демонстрацию порнографических или непристойных материалов, а также физические контакты, в том числе прикосновения, щипки, поглаживания и прижимания. Подобные действия могут квалифицироваться как сексуальные домогательства или преступные действия, независимо от того, направлены ли они на лиц того же или противоположного пола.

C. **Сексуальное домогательство среди учащихся:**

См. Распоряжение A-831 директора Департамента: Сексуальное домогательство среди учащихся.