চ্যান্সেলরের প্রবিধান

বিভাগ:	**শিক্ষার্থীগণ**	ইস্যু করা হয়েছে:	নম্বর:	A-420
সাবজেক্ট:	শিক্ষার্থীর আচরণ এবং নিয়মানুবর্তিতা – দৈহিক শাস্তি		পৃষ্ঠা:	1 এর 1

পরিবর্তনসমূহের সারসংক্ষেপ

এই প্রবিধানটি চ্যান্সেলরের রেগুলেশন A-420 তারিখ 24 জুন, 2009-এ আপডেট করে এবং অতিক্রম করে। এটি শিক্ষার্থীদের বিরুদ্ধে দৈহিক শাস্তির ব্যবহারকে সংজ্ঞায়িত করে এবং নিষিদ্ধ করে এবং দৈহিক শাস্তির অভিযোগের জন্য প্রতিবেদন এবং তদন্তমূলক প্রয়োজনীয়তাগুলি নির্দিষ্ট করে।

পরিবর্তনসমূহ:

- দৈহিক শাস্তিকে পর্যালোচনা এবং ব্যাখ্যা করে। পৃষ্ঠা 1, বিভাগ I.
- দৈহিক শাস্তির প্রতিবেদনের জন্য পদ্ধতিগুলি পর্যালোচনা এবং ব্যাখ্যা করে। পৃষ্ঠা 2-3, বিভাগ IV.
- স্কুল-ভিত্তিক তদন্তগুলির জন্য নতুন পদ্ধতিগুলি স্থির করে। পৃষ্ঠা 4, বিভাগ VI(C)
- তদন্তমূলক পর্যালোচনাগুলি পুনরায় সজ্জিত করে এবং ব্যাখ্যা করে। পৃষ্ঠা 4-5, বিভাগ VI.
- শিক্ষার্থী সাক্ষীর প্রতিবেদনগুলি কখন অভিযুক্ত কর্মীর কাছে প্রকাশ করতে পারা যায় তা ব্যাখ্যা করে। পৃষ্ঠা 4, বিভাগ VI.
- প্রবিধান লঙ্ঘন করে এমন কর্মীরা শাস্তির বা যথাযথ ফলো-আপ ব্যবস্থার বিবেচনাধীন হবে তা স্পষ্ট করে। পৃষ্ঠা 5, বিভাগ VII.
- প্রবিধানের পরিবর্তনগুলিকে প্রতিফলিত করতে সংযুক্তি 1টি পরিমার্জিত হয়েছে

সংক্ষিপ্তসার

প্রবিধানটি শিক্ষার্থীদের প্রতি দৈহিক শাস্তিকে সংজ্ঞায়িত করে এবং এর ব্যবহার নিষিদ্ধ করে এবং দৈহিক শাস্তির অভিযোগের প্রতিবেদন এবং তদন্তের পদ্ধতিগুলি নির্দিষ্ট করে।

I. নীতি

A. DOE কর্মী সদস্যদের, কাস্টোডিয়াল কর্মী, ভেন্ডর, পরামর্শদাতা, CBO কর্মী এবং অন্যান্যদের দ্বারা স্কুলের সম্পত্তিতে, স্কুলের ভ্রমণে এবং স্কুলের অন্যান্য অনুষ্ঠানে এবং স্কুল সম্পত্তির বাইরে যেখানে এ জাতীয় স্কুলের বাইরে আচরণ শিক্ষাগত প্রক্রিয়াকে বাধাদান করে বা করার সম্ভাবনা থাকে বা স্কুল কমিউনিটির স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, নৈতিকতা বা কল্যাণকে বিপদে ফেলে বা করার সম্ভাবনা থাকে তবে তা নিষিদ্ধ করাই হ'ল ডিপার্টমেন্ট অফ এডুকেশন (DOE) এর নীতি।

B. কোনও শিক্ষার্থীর সংহতিনাশক আচরণের জন্য অবশ্যই দৈহিক শাস্তি ব্যবহার করে শাস্তিপ্রয়োগ চলবে না। স্কুলগুলির সহায়তার মধ্যস্থতা সরবরাহ করে, বাবা-মায়ের সাথে কাজ করে এবং চ্যান্সেলরের প্রবিধান A-443 ও DOE নিয়মানুবর্তিতার কোড অনুসারে আচরণের প্রতি ব্যবস্থাগ্রহণ করে কোনও শিক্ষার্থীর সংহতিনাশক আচরণের প্রতি ব্যবস্থাগ্রহণ করা উচিত।

C. এই প্রবিধান লঙ্ঘন করে এমন যে কোনও ব্যক্তি যথাযথ শাস্তিমূলক ব্যবস্থার বিবেচনাধীন হবে।

II. সংজ্ঞার্থ

দৈহিক শাস্তি[1] কোনও শিক্ষার্থীকে শাস্তিদানের উদ্দেশ্যে তার উপর কোনও রকম শারীরিক বলপ্রয়োগ হিসাবে সংজ্ঞায়িত। দৈহিক শাস্তিতে নিম্নলিখিত কোনও উদ্দেশ্যেই কারণযুক্ত শারীরিক বলের ব্যবহার অন্তর্ভুক্ত নয়:

- কাউকে শারীরিক আঘাত থেকে সুরক্ষিত করা;
- অন্য কোনও শিক্ষার্থী বা শিক্ষক বা অন্য কোনও ব্যক্তিকে শারীরিক আঘাত (যেমন অতিরিক্ত বলপ্রয়োগ না করেই দৈহিক কলহ বন্ধ করা) থেকে সুরক্ষিত করা;
- স্কুল বা অন্যান্যদের সম্পত্তি সুরক্ষিত করা; বা
- কোনও শিক্ষার্থীর এমন কোনও আচরণ যা স্কুল ডিস্ট্রিক্টের কার্যকলাপ, ক্ষমতা বা দায়িত্বগুলির আদেশ অনুসারে অনুশীলন এবং পারফরম্যান্সের সাথে মধ্যস্থতা করে তাকে প্রতিহত বা অপসারণ করা যদি শিক্ষার্থী আরও ধ্বংসাত্মক ক্রিয়াকলাপ বন্ধ করার অনুরোধ করা মেনে চলতে প্রত্যাখ্যান করে এবং বলপ্রয়োগের ব্যবহার সংশ্লিষ্ট নয় এমন বিকল্প পদ্ধতিগুলি এবং উপায়গুলিকে উপরে নির্দিষ্ট উদ্দেশ্যগুলি অর্জনে কারণযুক্তভাবে নিযুক্ত করতে পারা যায় না এমন ক্ষেত্রে।

III. কর্মীদের প্রতি বিজ্ঞপ্তি

অধ্যক্ষকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে কর্মীদের সমস্ত সদস্য তৎসহ অ-নির্দেশনা কর্মী দৈহিক শাস্তির সাথে সম্পর্কিত DOE নীতি এবং বিধিগুলি সম্পর্কে অবগত। কমপক্ষে, অধ্যক্ষ/পদাধিকার ব্যক্তি অবশ্যই:

A. এই প্রবিধানের গুরুত্বটি সমস্ত কর্মীর সাথে পর্যালোচনা করবে; প্রত্যেক কর্মী সদস্যকে প্রবিধানের একটি প্রতিলিপি বিতরণ করবে এবং প্রত্যেক কর্মী সদস্য প্রতি স্কুল বছরের শুরুতে এর প্রাপ্তিস্বীকারে স্বাক্ষর করবে;

B. স্কুল বছর শুরুর পরে আসা প্রত্যেক কর্মী সদস্যের সাথে এই প্রবিধানের গুরুত্ব পর্যালোচনা করবে, তাকে প্রবিধানের একটি প্রতিলিপি সরবরাহ করবে এবং কর্মী সদস্য এর প্রাপ্তি স্বীকারে স্বাক্ষর করবে এবং

C. এই প্রবিধান সম্পর্কে স্কুল বছর চলাকালীন প্রয়োজন অনুসারে এর প্রযুক্তিগত সহায়তা পুনরায় বিতরণ এবং/অথবা সরবরাহ করবে।

IV. দৈহিক শাস্তির একটি অভিযোগের প্রতিবেদন

A. কর্মী সদস্যের বাধ্যবাধকতা

দৈহিক শাস্তির সাক্ষী এমন যে কোনও কর্মী, যার কাছে দৈহিক শাস্তির শিকার হয়ে থাকতে পারে এমন শিক্ষার্থী সম্পর্কে জ্ঞান বা তথ্য রয়েছে তাকে এক স্কুল দিবসের মধ্যে অধ্যক্ষ/পদাধিকারীর কাছে অভিযোগের মৌখিক প্রতিবেদন করা প্রয়োজন। মৌখিক প্রতিবেদন করার দু'দিনের মধ্যে কর্মী সদস্যকে এটিও অবশ্যই করতে হবে:

1. এর অনলাইন অকারেন্স রিপোর্টিং সিস্টেম ("OORS")-এ পাওয়া সাক্ষীর প্রতিবেদন সম্পূর্ণ করে অধ্যক্ষ/পদাধিকারীর কাছে লিখিত প্রতিবেদন জমা করতে হবে অথবা

[1] এই প্রবিধানটি মৌখিক আপত্তিজনককে পরিচালিত করে না। মৌখিক আপত্তিজনকের সংজ্ঞাটি হ'ল: এমন ভাষা যা: (1) অবজ্ঞা করে, অস্বস্তিতে ফেলে বা শিক্ষার্থীদের উপহাসের পাত্র করে; বা (2) শিক্ষার্থীর শিক্ষাগত পারফরম্যান্সে বা কোনও শিক্ষাগত প্রোগ্রামে বা এটি থেকে উপকার গ্রহণের ক্ষমতায় স্কুল স্পনসর করা ক্রিয়াকলাপে বা কোনও শিক্ষার্থীর অন্যান্য আঙ্গিকে অংশগ্রহণের ক্ষেত্রে অকারণে অযৌক্তিকভাবে এবং প্রমাণিত আকারে মধ্যস্থতা করে; বা (3) কোনও শিক্ষার্থীর মানসিক, সংবেদনাগত বা শারীরিক কল্যাণে অযৌক্তিকভাবে এবং প্রমাণিত আকারে মধ্যস্থতা করে বা এর প্রভাব থাকতে পারে; বা (4) শিক্ষার্থীদের শারীরিক নিরাপত্তাকে ভয় দেখানোর উপযুক্ত কারণ ঘটায় বা সম্ভাবনা তৈরি করে; বা (5) কোনও শিক্ষার্থীকে শারীরিক আঘাত বা সংবেদনাজনিত ক্ষতি করার কারণ ঘটায় বা সম্ভাবনা তৈরি করে। প্রবিধান A-421-এ মৌখিক আপত্তিজনকের পদ্ধতিগুলি নির্দিষ্ট করা আছে।

2. অফিস অফ স্পেশাল ইনভেস্টিগেশনে ("OSI") (নীচে (বিভাগ IV(B)(2) দেখুন) সরাসরি একটি অনলাইন প্রতিবেদন করুন।

যদি দৈহিক শাস্তির অভিযোগ অধ্যক্ষের বিরুদ্ধে হয়ে থাকে তবে কর্মী সদস্যের OSI অনলাইন রিপোর্টিং সিস্টেম (নীচে বিভাগ B দেখুন।) ব্যবহার করে সরাসরি OSI-এ দৈহিক শাস্তির অভিযোগের প্রতিবেদন করা উচিত

B. <u>অধ্যক্ষ/পদাধিকারী ব্যক্তির দায়বদ্ধতা</u>

অধ্যক্ষ[2] বা পদাধিকারী ব্যক্তিকে DOE কর্মীদের, কাস্টোডিয়াল কর্মীদের, ভেন্ডর, পরামর্শদাতা, CBO কর্মী ও অন্যান্যদের দ্বারা শিক্ষার্থীদের উপর দৈহিক শাস্তিদানের সমস্ত অভিযোগ অব্যবহিত পরেই নিম্নলিখিত পদ্ধতিগুলির একটি ব্যবহার করে অভিযোগ শোনার 24 ঘন্টার মধ্যে OSI-এ করতে হবে:

1. OORS-এ তথ্য প্রবেশ করানো; অথবা

2. https://www.nycenet.edu/office/osi/CPR_Form/form.aspx-এ OSI-এর প্রতিবেদন সিস্টেমে তথ্য প্রবেশ করানো বা OSIকে (718) 935-3800-এ কল করা।

যদি অধ্যক্ষ/পদাধিকারী ব্যক্তি OORS-এ অভিযোগ ওঠা দৈহিক শাস্তির কোনও প্রতিবেদন প্রবেশ করান তবে তিনি স্বয়ংক্রিয়ভাবে OSI-এর অনলাইন প্রতিবেদন সিস্টেমে চালিত হবেন। অধ্যক্ষ/পদাধিকারী ব্যক্তির OSI-এ পৃথকভাবেও অভিযোগ করার কোনও প্রয়োজন নেই।

C. OSIতে একবার একটি দৈহিক শাস্তির প্রতিবেদন পেলে সেই সিস্টেমটি স্বয়ংক্রিয়ভাবে একটি নিশ্চয়তা নম্বর ("OSI নম্বর") জেনারেট করবে। OSI নম্বরটি অভিযোগ ওঠা ঘটনা সম্পর্কিত প্রতিটি পরবর্তী যোগাযোগে অবশ্যই উল্লেখ করতে হবে।

D. বাবা-মা এবং শিক্ষার্থীরা তাদের সন্তান যে স্কুলে যায় তাদের অধ্যক্ষ/পদাধিকারী ব্যক্তির কাছে বিজ্ঞাপিত করে, OSI-এর অনলাইন প্রতিবেদন সিস্টেমের মাধ্যমে সরাসরি OSI-এ বিজ্ঞাপিত করে বা (718) 935-3800-এ OSI-এর সাথে যোগাযোগ করে অভিযোগ প্রতিবেদন করতে পারে।

E. OSI, DOE-এর মধ্যে থাকা বিবিধ দফতরগুলিতে এবং দৈহিক শাস্তির অভিযোগ থাকা স্ব স্ব যথাযথ স্বত্বাগুলিতে তথ্য গ্রহণ, মূল্যায়ন, পর্যালোচনা, ফলো-আপ এবং বিতরণের জন্য দায়বদ্ধ। OSI-এ কোনও প্রতিবেদন করার পরে অধ্যক্ষ/পদাধিকারী ব্যক্তি OSI পুলিশ বা অফিস অফ দ্য স্পেশাল কমিশনার অফ ইনভেস্টিগেশন ("SCI")-এর মধ্যে যেটি উপযুক্ত সেটি ব্যতীত এতে কীভাবে পরবর্তী পদক্ষেপ নিতে হবে সে সম্পর্কে নির্দেশিকা সরবরাহ করে।

F. যদি আক্রান্ত হওয়ার অভিযোগ করা ব্যক্তির বাবা-মা ব্যতীত অন্য কেউ অভিযোগটি দায়ের করে থাকে তবে অধ্যক্ষকে অবশ্যই আক্রান্ত হওয়ার অভিযোগ করা ব্যক্তির বাবা-মাকে অভিযোগটি দায়ের হয়েছে বলে অবশ্যই বিজ্ঞাপিত করবে।

G. অনামী অভিযোগগুলি OSI অনলাইন প্রতিবেদন সিস্টেমটি ব্যবহার করেও দায়ের করা যেতে পারে।

V. <u>তদন্ত চলাকালীন কর্মীর অপসারণ</u>

দৈহিক শাস্তির তদন্তের সময়ে অভিযুক্ত কর্মীটি শিক্ষার্থীর স্বাস্থ্যের নিরাপত্তা, কল্যাণ এবং সুরক্ষার জন্য পাশাপাশি নিম্নবর্ণিত উপায়ে তদন্তের স্বার্থে শিক্ষার্থীদের সাথে অ্যাসাইনমেন্ট থেকে অপসারিত হতে পারেন।

A. দৈহিক শাস্তির অভিযোগের প্রাপ্তিস্বীকারের পরে, OSI কর্মীকে মুলতুবী তদন্ত সম্পূর্ণ না হওয়া অবধি তার অ্যাসাইনমেন্ট থেকে অপসারণ করা হবে কিনা সে বিষয়ে পরামর্শ দেবেন। যদি OSI প্রারম্ভিকভাবে অপসারণের পরামর্শ না দেয় তবে অধ্যক্ষ সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সিল ও জেনারেল কাউন্সেলের অফিসে আইনী কর্মী দ্বারা পর্যালোচনার বিবেচনাধীনে অপসারণের অনুরোধ করতে পারে।

B. কর্মীকে অপসারণ করা হবে কিনা তা নির্ধারণ করার সময় নিম্নলিখিতটি বিবেচনা করা উচিত: অভিযুক্ত আচরণের গুরুতর অবস্থা; অভিযুক্ত কর্মীর পূর্ব রেকর্ড; যদি অভিযোগ প্রমাণিত হয় তবে সম্ভাব্য শাস্তিমূলক ব্যবস্থা; সাবজেক্ট ও শিক্ষার্থীর মধ্যে যোগাযোগের প্রকৃতি এবং ফ্রিকোয়েন্সি এবং অন্যান্য সম্পর্কিত বিষয়গুলি।

C. যদি কোনও কর্মীকে তার দৈহিক শাস্তির তদন্তের ফলস্বরূপ মুলতুবী থাকা অ্যাসাইনমেন্ট থেকে অপসারিত হয়ে থাকে তবে তার অপসারণের তারিখ থেকে অবশ্যই পাঁচ স্কুল দিনের মধ্যে অধ্যক্ষ কর্মীকে লিখিত আকারে তদন্তের প্রকৃতি জানাবেন।

VI. <u>তদন্ত</u>

A. দৈহিক শাস্তির অভিযোগগুলি হয় OSI-এর মাধ্যমে অথবা যে স্কুলে ঘটনাটি ঘটেছে তার দ্বারা তদন্ত করতে হবে। OSI কোনও দৈহিক শাস্তির প্রতিবেদন পাওয়ার পরে, OSI অধ্যক্ষকে OSI তদন্ত পরিচালনা করবে কিনা তার পরামর্শ দেবেন অথবা অধ্যক্ষ কোনও স্কুল-বেসড ইনভেস্টিগেশন ("SBI") অবশ্যই পরিচালনা করবেন কিনা তা জানাবেন।

1. সমস্ত DOE কর্মীর দৈহিক শাস্তির তদন্তগুলির সাথে সহযোগিতা করা উচিত এবং যদি কোনও সাক্ষাৎকারে উপস্থিত হতে ডাকা হয় তবে তার প্রতিবেদন করা উচিত। যদি OSI অনুরোধ করে থাকে তবে অধ্যক্ষদের অবশ্যই OSI-এর সাথে কোঅর্ডিনেট এবং স্কুল কর্মীদের সাক্ষাৎকারের পরিচালনা করে এবং অনুরোধ করা নথিগুলির উপলভ্যতা নিশ্চিত করে সহায়তা করবে।

2. যদি অধ্যক্ষকে কোনও SBI পরিচালনার নির্দেশ দেওয়া হয়ে থাকে তবে সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেল অধ্যক্ষকে সহায়িকা ও নির্দেশিকা সরবরাহ করবে। (বিভাগ VI(C) দেখুন)

3. যদি তদন্ত চলাকালীন যৌনতা প্রকৃতির শারীরিকভাবে আপত্তিজনক ঘটেছে বলে বিশ্বাস করার উপযুক্ত সন্দেহ থেকে থাকে বা কোনও অপরাধ ঘটে থাকে তবে নিউ ইয়র্ক সিটি পুলিশ ডিপার্টমেন্ট এবং স্পেশাল কমিশনার অফ ইনভেস্টিগেশন ("SCI")-এর সাথে সঙ্গে সঙ্গে যোগাযোগ করতে হবে এবং পরবর্তী তথ্যের প্রাপ্তি স্বীকারটি মুলতুবী থাকা অবধি তদন্ত অবশ্যই বন্ধ করতে হবে।

[2] এই প্রবিধানে ব্যবহার করার সমসয় অধ্যক্ষ প্রতিশব্দটি সাইট পর্যবেক্ষকদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য। সাইট পর্যবেক্ষক প্রতিশব্দটি দৈহিক শাস্তিতে সংশ্লিষ্ট হয়ে থাকতে পারে এমন DOE কর্মীর পর্যবেক্ষক ক্ষমতা স্তরে কাজ করা ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হয়।

B. কেসটি OSI বা স্কুল দ্বারা তদন্ত হয়ে থাকলে নিম্নলিখিত তদন্তমূলক পদক্ষেপগুলি অবশ্যই গ্রহণ করতে হবে:[3]

1. আক্রান্ত হওয়ার অভিযোগ করা ব্যক্তিদের ও সাক্ষী শিক্ষার্থী/কর্মীর পৃথকভাবে সাক্ষাৎকার এবং যত দ্রুত বাস্তব সম্মত তত দ্রুত লিখিত প্রতিবেদন গ্রহণ করা।[4]

2. অভিযুক্ত কর্মীকে দৈহিক শাস্তির অভিযোগ নিয়ে আলোচনা করতে কোনও তদন্তমূলক সাক্ষাৎকারে ইউনিয়ন প্রতিনিধিত্বে উপস্থিত হওয়ার অধিকার 48 ঘন্টার লিখিত বিজ্ঞপ্তি সরবরাহ করুন। 48 ঘন্টার বিজ্ঞপ্তি এবং ইউনিয়ন প্রতিনিধিত্বের অধিকারের বিজ্ঞপ্তিটি এখানে উপলভ্য: http://schools.nyc.gov/Offices/GeneralCounsel/Legal/SFC/default.htm।

3. তদন্তমূলক সাক্ষাৎকারটি ইউনিয়ন প্রতিনিধিত্ব ব্যতীত আয়োজন বা কর্মীর লিখিত বিজ্ঞপ্তিটির প্রাপ্তি স্বীকারের পরে 48 ঘন্টার আগে নাও হতে পারে যদি না কর্মী তার অধিকার 48 ঘন্টার বিজ্ঞপ্তিতে অধিকার এবং/অথবা ইউনিয়ন প্রতিনিধিত্ব বাতিল না করে। এ জাতীয় ক্ষেত্রে কর্মীটিকে অবশ্যই একটি দাবি অস্বীকার স্বাক্ষর করতে হবে, এটি http://schools.nyc.gov/Offices/GeneralCounsel/Legal/SFC/default.htm-এ উপলভ্য।

4. অভিযুক্ত কর্মীদের সাথে মিলিত হন। মিটিংয়ে কর্মীটিকে অবশ্যই দৈহিক শাস্তির অভিযোগের ব্যাখ্যা ও কোনও প্রতিবেদন করার সুযোগ দিতে হবে। যদি অভিযুক্ত কর্মী শিক্ষার্থীর সাক্ষীর প্রতিবেদনগুলির পর্যালোচনার একটি অনুরোধ করে থাকেন বা প্রাপ্তবয়স্ক সাক্ষীর প্রতিবেদনগুলি যাতে শিক্ষার্থী নির্দিষ্ট তথ্য থেকে থাকে সেখানে কর্মীকে অবশ্যই একটি ইউনিয়ন প্রতিনিধির উপস্থিতিতে তারা প্রতিবেদনগুলির সামগ্রী প্রকাশ করবেন না বা প্রতিবেদনগুলির রচয়িতা(দের) বিরুদ্ধে কোনও প্রতিশোধমূলক আচরণ করবেন না সে মর্মে গোপনীয়তা স্বীকার (যেখানে এ জাতীয় প্রতিনিধি উপস্থিত নেই)-এ অবশ্যই স্বাক্ষর করতে হবে। ইউনিয়ন প্রতিনিধিটি অবশ্যই গোপনীয়তা প্রতিবেদনে স্বাক্ষর করবেন। গোপনীয়তা স্বীকারটি এখানেও উপলভ্য http://schools.nyc.gov/Offices/GeneralCounsel/Legal/SFC/default.htm। প্রাপ্তি স্বীকারের প্রতিলিপিগুলি অভিযুক্ত কর্মীকে এবং/অথবা ইউনিয়ন প্রতিনিধির কাছে অনুরোধ ক্রমে অবশ্যই সরবরাহ করতে হবে। যদি অভিযুক্ত কর্মী গোপনীয়তা স্বীকারটিতে স্বাক্ষর করতে অস্বীকার করে তবে আক্রান্ত শিক্ষার্থীর অধিকারে থাকা ব্যক্তিগতভাবে সনাক্তকরণযোগ্য ব্যতীত অন্য তথ্য অবশ্যই আক্রান্ত শিক্ষার্থীর প্রতিবেদন থেকে এবং প্রাপ্তবয়স্ক প্রতিবেদনগুলি তারা অভিযুক্ত কর্মীকে দিতে পারার আগেই পৃথক করতে হবে। আক্রান্ত ব্যক্তির প্রতিবেদন ব্যতীত শিক্ষার্থীর প্রতিবেদনগুলি যে অভিযুক্ত কর্মীরা গোপনীয়তা স্বীকারে স্বাক্ষর দানে অস্বীকার করে তাকে নাও সরবরাহিত হতে পারে। এই পরিস্থিতিগুলিতে স্কুলকে অবশ্যই অভিযুক্ত কর্মীর প্রতিবেদনটি পড়তে হবে, নিশ্চিত করে নিতে হবে যে প্রতিবেদনটিতে থাকতে পারে আক্রান্ত ব্যক্তি ব্যতীত অন্য কোনও শিক্ষার্থীর ব্যক্তিগতভাবে সনাক্তকরণযোগ্য তথ্য প্রকাশ করা হবে না। গোপনীয়তা স্বীকারগুলি স্বাক্ষর করা কিনা তা নির্বিশেষে অভিযুক্ত কর্মীটি তদন্ত চলাকালীন পর্যালোচনার জন্য সরবরাহিত সাক্ষীর প্রতিবেদনগুলির অনুলিপিগুলি নাও রক্ষণ করতে পারে।

5. সমস্ত সাক্ষীর প্রমাণ এবং বিশ্বাসযোগ্যতা তৎসহ অভিযোগ করা আক্রান্ত ব্যক্তি এবং অভিযুক্ত কর্মী সহ মূল্যায়ন করুন।

6. প্রতিটি অভিযোগের জন্য একটি পৃথক ফাইল রক্ষণ করুন।

C. কেবল স্কুল-বেসড তদন্তগুলির জন্য:

1. অভিযোগ প্রাপ্তির 10টি কর্মদিবসের মধ্যে অধ্যক্ষকে অবশ্যই অভিযোগটি প্রমাণিত কিনা তা নির্ধারণ করতে হবে এবং অভিযুক্ত দৈহিক শাস্তি এবং/অথবা মৌখিক আপত্তিজনক তদন্তের ফর্মের প্রতিবেদনটি অবশ্যই প্রতিবেদন করতে হবে-এতে প্রতিটি অভিযোগ অনুসারে পৌঁছানো উপসংহারের ব্যাখ্যা থাকবে (সংযুক্তি 1, তদন্তমূলক প্রতিবেদনের ফর্ম দেখুন)। যদি প্রশমিত পরিস্থিতিগুলির কারণে তদন্ত সম্পূর্ণ করতে অতিরিক্ত সময়ের প্রয়োজন হয়ে থাকে তবে অধ্যক্ষদের অবশ্যই সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেলের সাথে পরামর্শ করতে হবে।

2. যখন কোনও SBI সম্পূর্ণ হয় অধ্যক্ষদের অবশ্যই সম্পূর্ণ করা ও স্বাক্ষরিত তদন্তের প্রতিবেদন তৎসহ সমস্ত সাক্ষাৎকারের নোটগুলি, লিখিত প্রতিবেদনগুলি এবং তদন্তে পাওয়া বিষয়গুলি সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেলের কাছে অবশ্যই স্ক্যান ও ফ্যাক্স করতে হবে। SBIগুলি অধ্যক্ষ সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেলের কাছ থেকে এই কার্যকরটির নিশ্চয়তা না পাওয়া অবধি কেবল বন্ধ হয়েছে বলে বিবেচিত হয়।

D. তদন্তের উপসংহারে অধ্যক্ষ/পদাধিকারী অবশ্যই অভিযোগ করা আক্রান্ত ব্যক্তির বাবা-মাকে অভিযোগগুলি প্রমাণিত হয়েছে কিনা তা অবশ্যই জানাতে হবে।

VII. কর্মীগণের ব্যবস্থাগ্রহণ

A. অধ্যক্ষ একবার সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেলের কাছ থেকে তদন্ত শেষ হয়েছে তার নিশ্চয়তা পেতে অধ্যক্ষ/সাইট পর্যবেক্ষক এই প্রবিধান লঙ্ঘন করতে জড়িত এমন যে কোনও কর্মী সদস্যের বিরুদ্ধে যথাযথ শাস্তিমূলক ব্যবস্থাগ্রহণ করবে। শাস্তিমূলক পত্রগুলি নিয়ে সহায়তার জন্য অধ্যক্ষদের তাদের সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেলের সাথে পরামর্শ করতে হবে।

B. কোনও তদন্ত চলাকালীন অধ্যক্ষ বা OSI দ্বারা সম্পূর্ণ করা হয়া, অভিযুক্ত কর্মী সদস্য অবশ্যই তদন্তের ফলাফল সম্পর্কে অবগত হবে। যদি অভিযুক্ত কর্মী তদন্তের মুলতুবীকাল চলাকালীন পুনরায় অ্যাসাইন হয়ে থাকে এবং পুনরায় অ্যাসাইনের অন্য কোনও কারণ না থেকে থাকে তবে কর্মীটিকে অবশ্যই তার নিয়মিত অ্যাসাইনমেন্টে ফেরাতে হবে।

C. এই প্রবিধান লঙ্ঘন করা কোনও কর্মী শাস্তির বিবেচনাধীন হতে পারেন এর মধ্যে বরখাস্ত বা অন্যান্য যথাযথ ফলো-আপ ব্যবস্থাগ্রহণ অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে। এটি ছাড়াও এই প্রবিধানের কোনও কিছুই অধ্যক্ষকে কোনও কর্মীকে এই প্রবিধানের অন্যথায় লঙ্ঘন নয় এমন অনুপযুক্ত আচরণের জন্য কাউন্সেলিং বা শাস্তির জন্য প্রতিরোধ করে না।

VIII. গোপনীয়তা

DOE-এর নীতি হ'ল এই প্রবিধানের অধীনে আনা অভিযোগগুলিরতে সমস্ত পক্ষের ও সাক্ষীদের গোপনীয়তায় সম্মান প্রদর্শন। তবে, গোপনীয়তার প্রয়োজনীয়তা অভিযুক্তের বকেয়া প্রক্রিয়া সরবরাহ করতে এবং/অথবা অভিযোগটি সমাধানে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নিতে অবশ্যই তদন্তের সাথে সহযোগিতার বাধ্যবাধকতার সাথে ভারসাম্য রাখতে হবে। স্কুল কর্মীরা যারা কোনও দৈহিক শাস্তির তদন্ত সম্পর্কে স্বীকার করেছে তারা অভিযুক্ত

[3] তদন্তের বিস্তারিত পদক্ষেপগুলি অবশ্যই এখানে পাওয়া যেতে পারে http://schools.nyc.gov/Offices/GeneralCounsel/Legal/SFC/default.htm

[4] সাক্ষী শিক্ষার্থীদের সাথে সাক্ষাৎকারগুলির বাবা-মায়ের বিজ্ঞপ্তি বা সম্মতির প্রয়োজন নেই। যদি কোনও বাবা-মা উপস্থিত না থেকে থাকেন তবে অধ্যক্ষ কোনও সহায়ক অধ্যক্ষ, ডিন, সমাজ কর্মী বা সহায়ক কৌঁসুলির মতো কোনও নিরপেক্ষ প্রশাসক বা কর্মী সদস্যের উপস্থিতিতে সাক্ষাৎকারের আয়োজন করতে পারেন।

কর্মী(দের) নাম, আক্রান্ত শিক্ষার্থী(দের) এবং সাক্ষীদের নাম সহ অভিযোগ সম্পর্কে কোনও তথ্য অননুমোদিত পক্ষগুলির কাছে প্রকাশ করা থেকে নিষেধাজ্ঞা রয়েছে।

IX. <u>বিকৃত করা/প্রতিশোধ গ্রহণ নিষিদ্ধ</u>

কোনও দৈহিক শাস্তির তদন্তকে বিকৃত করা বা বাধা দান করা বা যারা দৈহিক শাস্তির অভিজ্ঞতা লাভ করেছে, প্রতিবেদন করেছে বা সাক্ষী তাদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ কঠোরভাবে নিষিদ্ধ এবং এর ফলে শাস্তিমূলক ব্যবস্থাগ্রহণ হতে পারে। এ জাতীয় আচরণ অবশ্যই সঙ্গে সঙ্গে SCIকে (212) 510-1400-এ বা intake@nycsci.org-এ প্রতিবেদন করতে হবে।

X. <u>নিউ ইয়র্ক প্রদেশ শিক্ষা বিভাগে প্রতিবেদন</u>

দৈহিক শাস্তির অভিযোগগুলি সম্পর্কে একটি আংশিক বার্ষিক প্রতিবেদন প্রতি বছরের 15ই জানুয়ারী এবং 15ই জুলাই কমিশনার অফ এডুকেশনের কাছে করতে হবে। প্রতিবেদনটি প্রতিটি অভিযোগ যদি কিছু থেকে থাকে যা স্থানীয় স্কুল কর্তৃপক্ষগুলি প্রতিটি ক্ষেত্র দ্বারা গৃহীত সারাংশ, প্রতিটি তদন্তের ফলাফল এবং ক্রিয়াকলাপ ব্যাখ্যা করে।

XII. <u>তদন্তগুলি</u>

এই প্রবিধানের অধিকারে থাকা তদন্তগুলি এতে অবশ্যই জানাতে হবে:

Office of Special Investigations
N.Y.C. Department of Education
65 Court Street – Room 922
Brooklyn, NY 11201

টেলিফোন

718-935-3800

স্কুল-বেসড ইনভেস্টিগেশনগুলির জন্য, এর সাথে যোগাযোগ করুন
আপনার *সিনিয়র ফিল্ড কাউন্সেল*