DOSSIER OSI N° _____

BUREAU DES ENQUÊTES SPÉCIALES (OSI)
65 COURT STREET - ROOM 922
BROOKLYN, NY 11201
TÉL - 718-935-3800

CHÂTIMENT CORPOREL ET/OU VIOLENCE VERBALE PRÉSUMÉS
RAPPORT D'ENQUÊTE

Date du rapport : _____

Numéro du dossier OSI : _____

RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOYÉ SUJET

Nom : _____ Numéro de dossier : _____

Poste : _____ N° de sécurité sociale : _____

N° et rue du domicile : _____

Date de naissance : _____ Permis : _____

École : _____ Quartier : _____ Borough : _____ Région : _____

Années de services : _____

Titulaire : _____ Enseignant en période probatoire : _____ Entraîneur personnel agréé : _____

_____ Personnel de Suivi des Élèves : _____ Vacataire : _____

ANTÉCÉDENTS DE L'EMPLOYÉ

Remarques / actions négatives précédentes
date(s) :

Oui Non Si oui, expliquez en intégrant la/les

DOSSIER OSI N° _____

Allégation précédente de châtement
corporel ou de violence verbale

Oui Non

Si oui, expliquez en intégrant la/les
date(s) et les numéros de dossier :

RENSEIGNEMENTS SUR L'ÉLÈVE (PLAIGNANT / VICTIME) (les informations / victimes supplémentaires peuvent être notées sur une/des feuille(s) séparée(s), devant être jointe(s) à ce document avant sa soumission)

Nom : _____ Classe : _____ Âge : _____

Date de naissance : _____

L'élève a-t-il tenu d'autres allégations précédemment ?

Si oui, expliquez en intégrant la/les date(s) et les numéros de dossier

Oui

Non

Description des actes de l'élève (conduite, etc.) :

RENSEIGNEMENTS SUR LE PARENT / TUTEUR :

Nom : _____

DOSSIER OSI N° _____

INCIDENT

**SI L'ELEVE OU L'EMPLOYE A FAIT DES DECLARATIONS ECRITES, DES COPIES DE CES
DECLARATIONS DOIVENT ETRE JOINTES A CE FORMULAIRE**

Date de l'incident : _____ Heure : _____

Lieu : _____

Description de l'incident supposé :

Après l'examen des déclarations et de la crédibilité de la victime supposée, du témoin et du sujet de cette enquête, je suis parvenu aux conclusions suivantes : (si nécessaire, des informations supplémentaires peuvent être incluses sur une feuille à part, qui devra être jointe)

ACTION PRISE

Les informations suivantes doivent être fournies.

_____ L'accusation n'était pas fondée (infondée).

_____ L'accusation de violence verbale était fondée.

_____ L'accusation de violence verbale était fondée et la conduite représente un acte matériel de violence verbale du fait que le langage :

DOSSIER OSI N° _____

1. A eu ou aurait eu pour effet d'interférer déraisonnablement et de manière substantielle avec le parcours éducatif de l'élève ou sa capacité à participer à, ou à bénéficier de, un programme éducatif, une activité organisée par l'école ou tout autre aspect de l'enseignement de l'élève ; ou
2. A eu ou aurait eu pour effet d'interférer déraisonnablement et de manière substantielle avec le mental de l'élève, ses émotions, ou son bien-être physique ; ou
3. A raisonnablement amené, ou aurait pu raisonnablement être attendu d'amener l'élève à avoir peur pour sa sécurité physique ; ou
4. A raisonnablement provoqué, ou aurait pu raisonnablement être attendu de provoquer une blessure physique ou émotionnelle à l'élève.

_____ L'accusation de châtement corporel était fondée.

_____ L'accusation n'était pas fondée, mais le sujet est considéré comme avoir fait preuve d'un mauvais jugement.

ARRÊTEZ-VOUS : Veuillez soumettre les pages 1 à 3 de ce document au Conseiller local principal (SFC) qui vous a été affecté pour qu'il les vérifie. Si des mesures disciplinaires doivent être prises, cela ne peut avoir lieu qu'une fois que votre SFC a vérifié tous les documents requis et a considéré l'enquête comme terminée.

Veuillez noter que : Dans tous les cas où une accusation de châtement corporel et/ou de violence verbale a été fondée ou lorsqu'il a été conclu qu'un mauvais jugement avait été porté, une mesure disciplinaire ou une action de suivi adaptée doit être prise.

SUJETS TITULAIRES

Le sujet est un enseignant titulaire _____ administrateur titulaire _____

Si une allégation de mauvais comportement est fondée contre un enseignant ou administrateur titulaire, la punition peut être une lettre de réprimande dans le dossier personnel du sujet, **et/ou des accusations sous le §3020-a de la loi sur l'Éducation de l'État**. Si, après consultation avec le Conseiller local principal qui vous a été attribué, il a été déterminé que les accusations sous le §3020-a peuvent être justifiées étant donné la gravité ou la nature répétitive du mauvais comportement, ou d'autres facteurs concernant le travail de l'enseignant ou de l'administrateur, le conseiller-adjoint de l'unité des procès administratifs (Administrative Trials Unit) (« ATU ») du Bureau des Services juridiques *doit* être consulté (212-374-6888).

_____ Le Conseiller local principal a été consulté le _____
Date

_____ À sa consultation, le dépôt d'une lettre a été recommandé. _____
Date

_____ À sa consultation, une conférence d'assistance technique a été programmée pour _____
Date

_____ À sa consultation, une autre action a été recommandée _____
Date

DOSSIER OSI N° _____

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ET AUTRE NON TITULAIRE

_____ Le Conseiller local principal a été consulté le

Date

_____ À sa consultation, le dépôt d'une lettre a été recommandé.

Date

_____ À sa consultation, le membre de l'équipe a été licencié le

Date

_____ À sa consultation, une autre action a été recommandée

Date

Nom du préparateur du rapport

Position

Signature du préparateur du rapport

Date de préparation